



10. 06. 2024

AKCEPTUJE

DYREKTOR

mgr inż. Marek Koch

Strategia na lata 2024 – 2028



SPIS TREŚCI

1. Charakterystyka Zakładu	3
1.1 Przedmiot działalności	3
1.2 Struktura organizacyjna	4
2. Sprawozdanie z realizacji planu strategicznego na lata 2020 – 2023	7
2.1 Ocena przyjętej strategii rozwoju jednostki	7
2.2 Analiza zaplanowanych kierunków działania	13
2.3 Zestawienie planowanych i zrealizowanych zadań inwestycyjnych	25
2.4 Zmiany składników majątku wynikające z realizacji strategii	40
2.5 Sytuacja finansowa	42
2.6 Zmiany struktury zatrudnienia	47
2.7 Wnioski	48
3. Analiza strategiczna	48
4. Prognoza finansowa na lata 2024-2028	51
5. Plan strategiczny na lata 2024-2028	52
5.1 Misja	52
5.2 Kierunki działań strategicznych	52
6. Podsumowanie	63



1. CHARAKTERYSTYKA ZAKŁADU

1.1 Przedmiot działalności

Beskidzki Zespół Leczniczo – Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu zwany dalej „Szpitalem” jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.

Podmiotem tworzącym Szpital jest Województwo Śląskie. Nadzór nad działalnością w imieniu Województwa Śląskiego, sprawuje Zarząd Województwa.

Szpital realizuje zadania z zakresu rehabilitacji medycznej osób dorosłych oraz dzieci i młodzieży w formie stacjonarnej, dziennej oraz ambulatoryjnej. Prowadzi także kształcenie i specjalizacje w dziedzinie rehabilitacji medycznej.

Prowadzi następujące zakłady lecznicze:

- 1) Szpital Specjalistyczny,
- 2) Ambulatoryjna Opieka Zdrowotna.

Siedzibą Szpitala jest Gmina Jaworze k. Bielska – Białej, a obszar działania obejmuje głównie teren Województwa Śląskiego, jakkolwiek z leczenia korzystać mogą mieszkańcy całego kraju.

Ze względu na klimat i położenie geograficzne Szpital ma głębokie tradycje leczenia uzdrowiskowego. Sięgają one połowy XIX wieku, z okresem świetności przypadającym na lata 70. i koniec XIX wieku. Zakres leczenia obejmował wtedy: dolegliwości gastryczne, laryngologiczne, płucne oraz w obecnym rozumieniu choroby psychosomatyczne. Stosowano takie metody lecznicze jak hydroterapia, kąpiele borowinowe (z lokalnej borowiny), kąpiele mineralne i w igliwiu drzew szpilkowych. Od 1937 r. zaczęło tu funkcjonowanie drugie na Śląsku prewentorium dla dzieci. Po wojnie leczono w nim dzieci chore na gruźlicę płuc oraz gruźlicze zapalenie opon mózgowych. Od 1974 r. działalność została poszerzona o leczenie dorosłych ze schorzeniami układu ruchu.

W 1994 r. Ośrodek został przekształcony w szpital rehabilitacyjny.

W okresie 2005 – 2014 r. sukcesywnie rozszerzano działalność medyczną, zapewniając:

- lekarską ambulatoryjną opiekę rehabilitacyjną w poradniach rehabilitacyjnych dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży (2005 r.),
- fizjoterapię ambulatoryjną (2005 r.),
- rehabilitację kardiologiczną stacjonarną i dzienną (2011 r.),
- rehabilitację neurologiczną wczesną i neurologiczną dziecięcą (2011 r.),
- rehabilitację pulmonologiczną stacjonarną dla dzieci (2012 r.)
- rehabilitację ogólnoustrojową dzienną dla dorosłych (2014 r.)
- rehabilitację dzienną dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego (2014 r.).

Obecnie Beskidzki Zespół Leczniczo – Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu jest jednym z największych na terenie południowej części województwa śląskiego szpitalem rehabilitacyjnym. Szpital tworzą dwa współpracujące ze sobą oddziały oddalone od siebie o około 400 m. Oddział dla Dorosłych mieści się w Jaworzu przy ul. Słonecznej 83, a Oddział dla Dzieci i Młodzieży w Jaworzu przy ul. Wapienickiej 142.



Oddział dla Dorosłych posiada 121 łóżek i specjalizuje się w rehabilitacji: ogólnoustrojowej, neurologicznej i kardiologicznej. W Oddziale prowadzona jest także rehabilitacja w pododdziałach dziennych (rehabilitacji ogólnoustrojowej i kardiologicznej), fizjoterapia ambulatoryjna oraz funkcjonuje poradnia rehabilitacyjna. Natomiast Oddział dla Dzieci i Młodzieży dysponuje 90. łózkami i zajmuje się rehabilitacją: ogólnoustrojową, neurologiczną i pulmonologiczną. Leczenie rehabilitacyjne odbywa się także w ramach fizjoterapii ambulatoryjnej, w pododdziale dziennym dla dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego oraz w poradni rehabilitacyjnej dla dzieci i młodzieży. Przy Szpitalu działa Pracownia Analityczna i Pracownia RTG, które znajdują się w Jaworzu przy ul. Słonecznej 83.

1.2 Struktura organizacyjna

Strukturę organizacyjną Szpitala tworzą:

1) komórki organizacyjne zakładu leczniczego/jednostki organizacyjnej – Szpital Specjalistyczny:

- Oddział Leczniczo-Rehabilitacyjny dla Dorosłych (58 łóżek),
- Pododdział Rehabilitacji Neurologicznej dla Dorosłych (37 łóżek, w tym 1 łóżko intensywnej opieki medycznej),
- Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej (26 łóżek, w tym 1 łóżko intensywnego nadzoru kardiologicznego),
- Oddział Leczniczo-Rehabilitacyjny dla Dzieci i Młodzieży (60 łóżek),
- Pododdział Rehabilitacji Neurologicznej dla Dzieci i Młodzieży (17 łóżek, w tym 1 łóżko intensywnej opieki medycznej),
- Pododdział Rehabilitacji Pulmonologicznej dla Dzieci i Młodzieży (13 łóżek, 1 łóżko intensywnej opieki medycznej – w lokalizacji),
- Izba Przyjęć dla Dorosłych,
- Izba Przyjęć dla Dzieci,
- Dział Farmacji Szpitalnej,
- Pracownia Spirometryczna,
- Pracownia Prób Wysiłkowych,
- Pracownia Pomiarowa,
- Pracownia Pomiarowa dla Dzieci i Młodzieży;

2) komórki organizacyjne zakładu leczniczego – Ambulatoryjna Opieka Zdrowotna:

- **jednostka organizacyjna – Ambulatoryjna Opieka Zdrowotna:**
 - Pododdział Dzienny Rehabilitacji Kardiologicznej (30 miejsc dziennego pobytu),
 - Pododdział Dzienny (30 miejsc dziennego pobytu),
 - Pododdział Dzienny dla Dzieci i Młodzieży (30 miejsc dziennego pobytu),
 - Dział Rehabilitacji dla Dorosłych,
 - Dział Rehabilitacji Dziecięcej,



- Poradnia Rehabilitacyjna,
 - Poradnia Rehabilitacyjna dla Dzieci i Młodzieży,
 - Poradnia Kardiologiczna,
 - Poradnia Reumatologiczna,
 - Poradnia Neurologiczna,
 - Pracownia Rentgenodiagnostyki ,
 - Pracownia Ultrasonografii;
 - **jednostka organizacyjna – Medyczne Laboratorium Diagnostyczne:**
 - Pracownia Analityczna;
- 3) **komórka realizująca zadania z zakresu terapii psychologicznej, logopedycznej oraz terapii zajęciowej:**
- Dział Psychologiczno – Terapeutyczny,
- 4) **komórki realizujące zadania z zakresu obsługi żywieniowo – dietetycznej:**
- Dział Żywienia,
 - Dietetyczka;
- 5) **komórka realizująca zadania z zakresu utrzymania właściwego stanu sanitarno – higienicznego:**
- Dział Utrzymania Czystości;
- 6) **komórka realizująca zadania z zakresu obsługi organizacyjno – logistycznej w tym:**
- Dział Organizacyjno – Logistyczny,
 - Składnica Akt Administracyjnych;
- 7) **komórki realizujące zadania z zakresu obsługi ekonomiczno – finansowej w tym:**
- Dział Ekonomiczno – Finansowy,
 - Kasa;
- 8) **komórka realizująca zadania z zakresu obsługi kadrowo – płacowej:**
- Dział Kadr i Płac;
- 9) **komórki realizujące zadania z zakresu obsługi statystyki medycznej w tym:**
- Dział Statystyki Medycznej i rozliczeń z NFZ,
 - Składnica Akt Medycznych;
- 10) **komórka realizująca zadania z zakresu obsługi inwestycyjno – remontowej w tym:**
- Dział Inwestycyjno – Remontowy;
- 11) **komórka realizująca zadania z zakresu obsługi informatycznej w tym:**
- Dział Informatyczny;
- 12) **samodzielne stanowiska pracy:**
- a) Stanowisko ds. Obsługi Kancelaryjnej,
 - b) Stanowisko ds. Obronnych i Rezerw,
 - c) Stanowisko ds. BHP i p/poż,
 - d) Stanowisko ds. Usługowo – Handlowych,
 - e) Stanowisko ds. Obsługi Prawnej,



- f) Stanowisko ds. Epidemiologii,
- g) Stanowisko ds. Ochrony Środowiska,
- h) Stanowisko ds. Aparatury Medycznej,
- i) Inspektor Ochrony Radiologicznej,
- j) Inspektor Ochrony Danych Osobowych,
- k) Pełnomocnik ds. Jakości (standardy akredytacyjne),
- l) Pełnomocnik ds. Zarządzania Jakością (ISO 9001),
- m) Pełnomocnik ds. Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (ISO 27001),
- n) Pełnomocnik ds. Praw Pacjenta.

Organami Szpitala są: Dyrektor i Rada Społeczna.

Dyrektor kieruje Szpitalem, reprezentuje go na zewnątrz, zarządza, podejmuje decyzje dotyczące jego funkcjonowania i ponosi za nie odpowiedzialność, z uwzględnieniem wniosków i opinii Rady Społecznej Szpitala oraz zasad określonych przez Zarząd Województwa Śląskiego.

Swoje zadania kierownicze i zarządzające wykonuje przy pomocy:

- Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa,
- Zastępcy Dyrektora ds. Administracyjno – Ekonomicznych,
- Głównego Księgowego,
- Przełożonej Pielęgniarek,
- Lekarza Naczelnego,
- Kierowników komórek organizacyjnych,
- Pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy.

Kompetencje Dyrektora, Z-cy Dyrektora ds. Lecznictwa i Z-cy Dyrektora ds. Administracyjno – Ekonomicznych w dni powszednie – poza normalną ordynacją Szpitala, przez całą dobę – w dni wolne od pracy przejmują starszy lekarz dyżuru, który w sprawach tego wymagających kontaktuje się o każdej porze z Dyrektorem Szpitala lub jego właściwymi zastępcami.

Lokalizacja komórek organizacyjnych w poszczególnych obiektach Szpitala:

Lokalizacja	Infrastruktura	Komórki organizacyjne Szpitala
Jaworze ul. Słoneczna 83	budynek „Maria”	– Izba Przyjęć dla Dorosłych, – Dział Statystyki Medycznej i rozliczeń z NFZ, – Poradnia Rehabilitacyjna (dla dorosłych), – Poradnia Kardiologiczna, Reumatologiczna, Neurologiczna, – Pracownia Analityczna, – Pracownia Rentgenodiagnostyki, – Dział Utrzymania Czystości, – Administracja;
Jaworze ul. Słoneczna 83	budynki: „Nowy Jerzy” „Szymon”	– Oddział Leczniczo – Rehabilitacyjny dla Dorosłych, – Pododdział Rehabilitacji Neurologicznej dla Dorosłych, – Pododdział Rehabilitacji Kardiologicznej,



	„Stary Jerzy”	– Dział Farmacji Szpitalnej, – Pododdział Dzienny Rehabilitacji Kardiologicznej, – Pododdział Dzienny, – Pracownia Ultrasonografii, – Pracownia Prób Wysiłkowych, – Składnica akt, – Dział Psychologiczno – Terapeutyczny;
	budynek „Przewiązka”	– Dział Rehabilitacji dla Dorosłych – Pracownia Prób Wysiłkowych (gabinet kardiologiczny), – Pracownia Pomiarowa, – Dział Żywienia;
Jaworze ul. Wapienicka 142	budynek Oddziału dla Dzieci i Młodzieży	– Oddział Leczniczo – Rehabilitacyjny dla Dzieci i Młodzieży, – Pododdział Rehabilitacji Neurologicznej dla Dzieci i Młodzieży, – Pododdział Rehabilitacji Pulmonologicznej dla Dzieci i Młodzieży, – Izba Przyjęć dla Dzieci, – Pracownia Spirometryczna, – Pododdział Dzienny dla Dzieci i Młodzieży, – Dział Rehabilitacji Dziecięcej, – Pracownia Pomiarowa dla Dzieci i Młodzieży; – Poradnia Rehabilitacyjna dla Dzieci i Młodzieży;
	budynek „Mariensztat”	– pomieszczenia pomocnicze (hotelowe) dla matek i opiekunów;
	budynek „Olimp”	– pomieszczenia pomocnicze (hotelowe).

2. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PLANU STRATEGICZNEGO NA LATA 2021- 2023

2.1 Ocena przyjętej strategii rozwoju

Analiza SWOT przeprowadzona w planie strategicznym na lata 2021 – 2023 wykazała wiele mocnych stron wewnątrz Szpitala oraz liczne szanse w otoczeniu, co uznano za najkorzystniejszą sytuację, sprzyjającą rozwojowi i wzmocnieniu pozycji Szpitala.

Kontynuacja strategii silnej ekspansji i zdywersyfikowanego rozwoju (Maxi-Maxi) polegała na wykorzystaniu stwierdzonych szans wykorzystując mocne strony Szpitala przy jednoczesnym zmniejszeniu lub poprawieniu niedociągnięć wewnętrznych.



Analiza czynników w otoczeniu Szpitala przedstawia się następująco:

Analiza czynników zewnętrznych skorzystanie z pojawiających się szans rozwoju Szpitala i reagowanie na zauważone zagrożenia	Analiza czynników wewnętrznych wykorzystanie silnych stron Szpitala i korygowanie słabości
– utrzymano kontrakt z NFZ i realizowano nadwykonania, – prowadzono stałe negocjacje z NFZ, – realizowano kontrakt na udzielanie świadczeń rehabilitacyjnych dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz dla osób niepełnosprawnych, program rządowy oraz program rehabilitacji osób po zawale mięśnia sercowego KOS-zawał, – utrzymywano ciągłość procesu leczniczego, – dokonywano przesunięć rozliczeń wykonywanych świadczeń w oparciu o założenia Funduszu Medycznego dla dzieci, – realizowano programy zdrowotne ukierunkowane na rehabilitację osób z chorobami układu krążenia oraz z chorobami przewlekłymi układu kostno – stawowego i mięśniowego, – zawierano umowy z podmiotami zewnętrznymi na wykonywanie usług w zakresie m.in. badań laboratoryjnych i diagnostyki obrazowej, transportu sanitarnego, – utrzymano umowy o współpracy w zakresie leczenia rehabilitacyjnego pacjentów z innych szpitali, – współpracowano z uczelniami wyższymi w zakresie kształcenia lekarzy, pielęgniarek i fizjoterapeutów, – przyjęto dofinansowanie ze środków NFZ, na realizację zadania dot. poprawy i wzmocnienia cyberbezpieczeństwa, – otrzymano dofinansowanie ze środków Ministerstwa Zdrowia Funduszu Medycznego Subfunduszu terapeutyczno-innowacyjnego na zakup urządzeń robotycznych do rehabilitacji, – realizowano przedsięwzięcia dofinansowane ze środków budżetu Województwa Śląskiego tj.: wykonanie drogi pożarowej w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży, przebudowa i modernizacja kotłowni w Oddziale dla Dorosłych, – przyjęto dofinansowanie ze środków RPO Woj. Śl. Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację dwóch projektów pt: „Szpital dla pracownika” oraz „Pracuj w zdrowiu w Szpitalu”, – realizowano inwestycję dofinansowaną ze środków unijnych tj.: wdrożenie i rozwój usług medycznych z zakresu e-zdrowia, – złożono wniosek o dofinansowanie zadania inwestycyjnego dot. modernizacji budynku Jaś i utworzenia sal do rehabilitacji ambulatoryjnej, – składano wnioski o dofinansowanie zadań inwestycyjnych m.in. zakupu i wymiany wyeksploatowanego sprzętu, – podejmowano działania informacyjne na rzecz prowadzonej działalności oraz realizowanych projektów inwestycyjnych, – brano udział w imprezach lokalnych (Jaworzański Wrzesień) promując projekt inwestycyjny dot. podziału sal gimnastycznych w Dziale Rehabilitacji dla Dorosłych.	– stosowano nowoczesne metody rehabilitacji wykorzystując zdobytą wiedzę i doświadczenie personelu, – realizowano program promocji zdrowia, – wprowadzano procedury oraz dokonano reorganizacji pracy działów rehabilitacji zapewniając bezpieczeństwo pacjentom w czasie trwania epidemii Covid-19, – poszerzono i unowocześniono bazę zasobów sprzętowych: rehabilitacyjnych, medycznych, kuchennych, technicznych i gospodarczych, – umożliwiono pacjentom przewóz na rehabilitację dzienną, – zapewniano pacjentom bezpłatny dostęp do sieci Wi-Fi, – ulepszono warunki bytowe pacjentów poprzez podejmowanie zadań modernizacyjnych i wykonując remonty bieżące, – przeniesiono Poradnię dla Dzieci i Młodzieży do Oddziału Leczniczo – Rehabilitacyjnego dla Dzieci i Młodzieży usprawniając pracę komórki i dostęp dla pacjentów, – prawidłowo realizowano umowy zawarte z innymi podmiotami leczniczymi, – realizowano na bieżąco zobowiązania Szpitala, – wdrażano zmiany wynikające z przepisów prawa, – korzystano z nowoczesnych technologii wpływając na lepsze funkcjonowanie Szpitala i zmniejszenie kosztów utrzymania, – doposażono stanowiska pracy pod kątem właściwej ergonomii pracy, – wykorzystywano zintegrowany system zarządzania – biurko elektroniczne usprawniające wewnętrzny przepływ informacji, – zawierano umowy w zakresie najmu pomieszczeń, dzierżawy powierzchni i nieruchomości szpitalnych, – poszukiwano nowych źródeł finansowania inwestycji ukierunkowanych na zmniejszanie barier architektonicznych i zagospodarowanie infrastruktury zewnętrznej, – dofinansowywano doksztalcanie personelu medycznego realizując plan szkoleń zewnętrznych wpływających na jakość udzielanych świadczeń medycznych, – przeprowadzano szkolenia wewnętrzne utrwalając właściwe postępowanie personelu, – prowadzono kształcenie lekarzy w zakresie specjalizacji z rehabilitacji medycznej, – realizowano programy praktyk studenckich w kierunku lekarskim, pielęgniarskim, fizjoterapii, dietetyki, logopedii i terapii zajęciowej, – realizowano udzielanie świadczeń zdrowotnych w oparciu o procedury akredytacyjne, – prawidłowo realizowano politykę jakości potwierdzoną utrzymaniem certyfikatu ISO 9001, – wprowadzono system zarządzania bezpieczeństwem informacji wg normy ISO 27001 i potwierdzono jego właściwe funkcjonowanie certyfikatem.



Z powyższej analizy wynika, że obrano właściwą strategię działania poprzez wykorzystanie szans i eliminację zagrożeń w otoczeniu Szpitala, jednocześnie korygując słabe strony wewnątrz jednostki.

W latach 2021 – 2023 Szpital kontynuował działania w oparciu o wyznaczoną misję „Wskazujemy najlepszą drogę do sprawności”, realizując założenia prowadzenia kompleksowej, szeroko dostępnej rehabilitacji medycznej na najwyższym poziomie i we wzrastającej ilości udzielanych świadczeń, pełnej zrozumienia, w przyjaznej atmosferze.

Założony cel strategiczny: usprawnianie pacjentów na najwyższym poziomie i dążenie do osiągnięcia statusu najlepszego ośrodka rehabilitacyjnego w południowej części województwa śląskiego był realizowany m.in. przez:

1) **POPRAWĘ JAKOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG ZDROWOTNYCH I WARUNKÓW ICH UDZIELANIA POPRZEC:**

- **wprowadzenie nowych metod rehabilitacji determinowanych aktualnymi trendami w fizjoterapii tj.:** pinoterapia, terapia narzędziowa, koncept biodynamiczny w osteopatii, kompleksowa terapia blizn, terapia manualna wg FRSC, terapia Vojty dla dorosłych, terapia lustrzana, terapia powięziowa, masaż tkanek głębokich,
- **usprawnianie ukierunkowane na leczenie człowieka nie choroby poprzez zapewnienie:**
 - **terapii psychologicznej** zorganizowanej w formie sesji indywidualnych, konsultacji dla pacjentów i ich rodzin, a także zajęć grupowych o charakterze wspierającym, psychoedukacyjnym oraz relaksacyjnym,
 - **terapii logopedycznej** odbywanej w formie indywidualnych sesji z pacjentem oraz konsultacji rodzinnych;
 - **terapii zajęciowej**, mającej charakter indywidualny i grupowy, dostosowywanej do możliwości i aktualnego stanu pacjenta oraz zaleceń medycznych, wykorzystując następujące metody: trening czynności dnia codziennego, trening funkcji poznawczych, adaptację w środowisku szpitalnym, terapię manualną, arteterapię, filmoterapię, terapię lustrzaną, metodę CIMT;
- **objęcie opieką zdrowotną pacjenta i rodziny** prowadząc edukację w zakresie dalszej rehabilitacji i pielęgnowania oraz zdrowego trybu życia i odżywiania;
- **wdrożenie właściwych działań epidemiologicznych** i utrzymanie reżimu sanitarnego w czasie epidemii wirusa Sars-Cov-2,
- **uatrakcyjnienie pobytu pacjenta** poprzez współpracę ze społecznością lokalną i organizowanie spotkań tematycznych i wydarzeń kulturalnych,
- **umożliwienie pacjentom dojazdu na zabiegi rehabilitacyjne samochodem Szpitala**, którego zakup został dofinansowany ze środków Województwa Śląskiego w ramach II edycji Marszałkowskiego Budżetu Obywatelskiego Województwa Śląskiego;
- **uzupełnienie zasobów o pionierski sprzęt medyczny i rehabilitacyjny** m.in.: mobilny robot do rehabilitacji kończyn dolnych (3 szt.) oraz mobilny robot do rehabilitacji górnych partii ciała (2 szt.),



- **wymiana wyposażenia w nowoczesny sprzęt**, w tym wyposażenia oddziałów szpitalnych, aparatury i sprzętów działu rehabilitacji oraz urządzeń kuchennych, sprzątających i gospodarczych,
- **poprawa warunków bytowych hospitalizowanych** wykonując remonty bieżące i podejmując działania modernizacyjne;
- **dostosowanie do wymogów przepisów prawa infrastruktury drogowej** poprzez przebudowę drogi pożarowej w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży;
- **terminowe przeglądy techniczne zasobów sprzętowych m.in.** aparatury i sprzętu rehabilitacyjnego oraz urządzeń i technologii oraz urządzeń kuchennych;
- **rozwój usług medycznych z zakresu e-zdrowia** realizując projekt dofinansowany ze środków RPO WSL w ramach Osi priorytetowej II Cyfrowe Śląskie działanie 2.1. – „Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych” Typ 3. Tworzenie systemów i aplikacji przyczyniających się do zwiększenia dostępu do cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowia;
- **badanie zadowolenia pacjentów** przeprowadzając kwartalne/roczne analizy ankiet w celu uzyskania opinii na tematy w zakresie m. in. udzielanych świadczeń, warunków pobytowych i określając wskaźnik poziomu zadowolenia pacjenta.

Poniższa tabela prezentuje wartość wskaźnika w latach 2016 – 2020:

Rok	Wartość wskaźnika zadowolenia pacjentów	
	Oddział dla Dorosłych	Oddział dla Dzieci i Młodzieży
2021	96,67 %	87,75 %
2022	96,66 %	90,57 %
2023	98,21 %	88,28 %

- **ustawiczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych personelu** poprzez udział w szkoleniach, sympozjach, konferencjach, kursach i wykorzystywanie zdobytej wiedzy przy udzielaniu świadczeń medycznych;

Poniższa tabela przedstawia ilość osób doksztalcających się w latach 2021 – 2023 z podziałem na grupy zawodowe – medyczne:

Grupa zawodowa	2021				2022				2023			
	Szkolenia wewnętrzne	Szkolenia zewnętrzne	Umowy o podnoszenie kwalifikacji	Specjalizacje	Szkolenia wewnętrzne	Szkolenia zewnętrzne	Umowy o podnoszenie kwalifikacji	Specjalizacje	Szkolenia wewnętrzne	Szkolenia zewnętrzne	Umowy o podnoszenie kwalifikacji	Specjalizacje
Lekarze	16			3	12	4		3	12	6		3
Pielęgniarki, opiekunki medyczne, ratownicy medyczni	52	13			50	3			60	15		5
Fizjoterapeuci i masażyści	14	26			10	10			25	37	5	
Psycholodzy, Logopedzi, Terapeuci zajęciowi	19	4	1	1		3	1	1	16	10	5	1
Statystycy Medyczni, Sekretarki Medyczne, Pozostały personel medyczny					4	4	1		8	4		
Razem	101	43	1	4	76	24	2	4	121	72	10	9



W Szpitalu kładzie się co raz większy nacisk na rozwój kadry nie tylko w zakresie szkoleń, ale również specjalizacji w określonych dziedzinach. Szpital partycypuje w kosztach szkoleń. W przypadku wyższych kwot dofinansowań z pracownikami podpisywane są umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujące zobowiązaniem pracownika do nierozwiązywania stosunku pracy przez określony w umowie okres.

W latach sprawozdawczych realizowano plany szkoleń zewnętrznych poprzez dofinansowanie szkoleń pracowników, które wyniosło:

Rok	Kwota dofinansowania:
2021	17 434,00 zł
2022	24 060,67 zł
2023	61 185,00 zł

- **szkolenia pracowników w standardzie BLS i ALS w resuscytacji krążeniowo-oddechowej**

Rok	Liczba przeszkolonych pracowników medycznych
2021	201
2022	52 (w ramach projektu dofinansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego)
2023	144

- szkolenie informatyków w zakresie cyberbezpieczeństwa w ramach projektu dofinansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- **współpraca z ośrodkami akademickim i uczelniami wyższymi** na realizację studenckich zajęć praktycznych w kierunku lekarskim, pielęgniarstwie i fizjoterapii oraz staży z zakresu psychologii klinicznej;
- **realizacja programów praktyk studenckich** w kierunku lekarskim, pielęgniarstwie i fizjoterapii oraz w kierunku dietetyki, logopedii oraz praktyk policealnych na kierunkach: terapia zajęciowa, masażysty, opiekunowie medyczni;
- **zatrudnianie lekarzy realizujących specjalizację z zakresu rehabilitacji medycznej** w trybie rezydenckim i pozarezydenckim;
- **utrzymanie działania systemu zarządzania jakością wg normy 9001:2015** potwierdzonego certyfikatem jakości;
- **wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji wg normy ISO 27001** i uzyskanie certyfikatu potwierdzającego jego funkcjonowanie;

2) **PODNIESIENIE DOSTĘPNOŚCI ŚWIADCZONYCH USŁUG ZDROWOTNYCH POPRZEZ:**

- **zapewnienie finansowania z budżetu NFZ** w latach zakontraktowanych (2019-2023), co przedstawia poniższa tabela:

Rok	Wartość wykonanego kontraktu
2019	14 932 671 zł
2020	14 995 333 zł
2021	12 494 814 zł
2022	21 260 961 zł
2023	27 625 759 zł



- **realizacja dodatkowych umów na realizację świadczeń zdrowotnych w zakresie rehabilitacji:**
 - ambulatoryjnej w ramach programu rządowego (2021),
 - pacjentów po przebytej chorobie Covid-19 (2021-2022) oraz
 - pacjentów po przebytym zawałe mięśnia sercowego KOS-zawał (2021-2023),
- **miesięczne monitorowanie wykonania kontraktu** potwierdzane sprawozdaniami;
- **stały nadzór nad ruchem chorych;**
- **realizacja programów zdrowotnych** współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020, poddziałanie 8.3.2 Realizowanie aktywizacji zawodowej poprzez zapewnienie właściwej opieki zdrowotnej:
 - pt. „Wskazujemy najlepszą drogę do sprawności – rehabilitacja osób z chorobami przewlekłymi układu kostno – stanowego i mięśniowego” oraz
 - pt. „Wskazujemy najlepszą drogę do sprawności – rehabilitacja osób z chorobami układu krążenia”;

3) **ZAGOSPODAROWANIE BUDYNKÓW SZPITALNYCH POPRZEZ:**

- **zmiana wykorzystywania budynku „Jaś”** – otrzymano pozytywną decyzję o dofinansowaniu ze środków Województwa Śląskiego projektu obejmującego modernizację obiektu i wydzielenie sal do kinezyterapii, fizykoterapii, gabinetu masażu i pracowni pomiarowej oraz wyposażenie pomieszczeń w wysokospecjalistyczny sprzęt rehabilitacyjny w celu zwiększenia ilości przyjmowanych pacjentów ambulatoryjnych w Oddziale dla Dorosłych i skrócenie oczekiwania na zabiegi rehabilitacyjne.



2.2 Analiza zaplanowanych kierunków działania

W latach 2021 – 2023 realizowano zadania inwestycyjne w oparciu o zaplanowane kierunki rozwoju Szpitala.

Poniższa tabela przedstawia analizę stopnia realizacji zaplanowanych na lata 2021 – 2023 kierunków działania w formie opisu ich realizacji i terminu wykonania.

Kierunki działania na lata 2021-2023		Planowany termin realizacji	Zaplanowane działania	Termin wykonania	WYNIK REALIZACJI	Procent wykonania zadania
DZIAŁALNOŚĆ REHABILITACYJNA						
1.	Kontynuacja dostosowania Oddziału dla Dorosłych do obowiązujących przepisów głównie do wymogów Rozporządzenia Min. Zdrowia z dn. 26 marca 2019 r. z późn. zm. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz.U. z 2019 r. poz. 595), przepisów przeciwpożarowych i przystosowania dla niepełnosprawnych: • przeniesienie Izby Przyjęć oraz Poradni Rehabilitacyjnej z budynku Maria do głównego kompleksu oddziału dla dorosłych, • wybudowanie podjazdu dla karet, aby można było przyjmować chorych zgodnie z przepisami w Izbie Przyjęć, • dostosowanie powierzchni rehabilitacyjnej w dziale rehabilitacji dla dorosłych do ilości udzielanych świadczeń, zwiększenie ilości stanowisk rehabilitacyjnych, • zwiększenie dostępności dla pacjentów niepełnosprawnych sal chorych umieszczonych na półpiętrach budynku Nowy Jerzy przez zabudowę windy, • dostosowanie archiwum szpitalnego do obowiązujących przepisów, • remont pomieszczeń w piwnicy na magazyny podręczne sprzętu i wyposażenia, • dostosowanie pomieszczeń socjalnych do przepisów BHP, • przeniesienie części administracji do pomieszczeń na parterze budynku Maria, • dostosowanie pomieszczeń administracji do przepisów BHP, • utworzenie parku rehabilitacyjnego wokół budynków zawierającego ścieżki zdrowia, zewnętrzne tory do nauki chodu, • siłownię zewn. urządzenia fitness, ścieżki do nordic walking, tereny wokół stawu do marszobiegow, aeroloterapię.	2021-2023	Realizacja istniejącego "planu dostosowawczego Szpitala " do przytoczonego rozporządzenia i zaplanowanie inwestycji celem przystąpienia do programów unijnych. Poprawa konkurencyjności szpitala.	-	NIE WYKONANO	0%



**BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU**

2.	Kontynuacja dostosowania Oddziału dla Dzieci i Młodzieży do obowiązujących przepisów głównie do wymogów Rozporządzenia Min. Zdrowia i Opieki Społecznej z dn. 26 marca 2019r (Dz. U. z 2019 r. poz. 595) w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą, przepisów przeciwpożarowych i przystosowanie dla niepełnosprawnych: - dostosowanie budynku Mariensztat do prowadzenia działalności medycznej – dostosowanie sal chorych do pobytu matek z dziećmi, świetlic, dla małych dzieci, małego figloparku, - poszerzenie działu rehabilitacji o pracownię SI i zwiększenie sal gimnastycznych, - połączenie budynku Mariensztat z budynkiem głównym łącznikiem, - remont budynku Olimp i przystosowanie do prowadzenia działalności medycznej, - kontynuacja przebudowy parku rehabilitacyjnego w otoczeniu budynków poprzez wybudowanie ścieżek zdrowia, zewnętrznych torów do nauki chodu, boisk do piłki siatkowej, nożnej i koszykowej, tenisa stołowego, placów do rehabilitacji poprzez zabawę dla młodszych dzieci, zestawy tematyczne, siłownie zewnętrzne i urządzenia fitness dla starszej młodzieży, ścieżki do nordic walking.	2021-2023	Realizacja istniejącego "planu dostosowawczego Szpitala " do przytoczonego rozporządzenia i zaplanowanie inwestycji celem przystąpienia do programów unijnych. Poprawa konkurencyjności szpitala.	2022	WYKONANO częściowo Stworzono pracownię Integracji Sensorycznej w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży.	5%
----	--	-----------	--	------	---	----



3.	Reorganizacja szpitala w związku z realizacją nowego kontraktu poprzez: • przeniesienie Poradni Rehabilitacji Dziecięcej do budynku Szpitala Dziecięcego, • zabudowę tarasu sąsiadującego z gabinetem psychologów celem utworzenia pomieszczenia do terapii indywidualnej i grupowej psychologicznej i neurologopedycznej oraz wyposażenie go w nowoczesne sprzęty do terapii relaksacyjnej, • modernizację i rozbudowę infrastruktury teletechnicznej i informatycznej szpitala celem uruchomienia interaktywnych portali obsługi pacjenta i obsługi kontrahenta umożliwiających telekonsultacje i poprawę bezpieczeństwa danych obejmującą: – modernizację serwerowni, – wymianę serwera, i sprzętu komputerowego – zakup i wdrożenie e-usług w ramach projektu RPO WSL na lata 2014 – 2020 EFRR dla osi priorytetowej II. Cyfrowe Śląskie dla działania 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych, • rozbudowę systemu informatycznego szpitala o: – narzędzie do odczytywania tekstu z zeskanowanych dokumentów – oprogramowanie OCR, – system do prowadzenia zamówień publicznych w postaci elektronicznej, – wprowadzenie elektronicznych kwitów dla pracowników – zakup oprogramowania do systemu Kamsoft, • instalację drugiego łącza internetowego służącego jako zapasowe podczas awarii pierwszego, • zapewnienie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno – komunikacyjnej osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z przepisami o dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, • zabezpieczenie i umocnienie instalacji światłowodu na terenie Oddziału Leczniczo – Rehabilitacyjnym dla Dzieci i Młodzieży.	2021-2023	Dostosowanie do obowiązujących przepisów i zapewnienie bezpieczeństwa.	2022-2023	WYKONANO częściowo • przeniesiono Poradnię Rehabilitacyjną dla Dzieci i Młodzieży do budynku głównego Oddziału Leczniczo-Rehabilitacyjnego dla Dzieci i Młodzieży, • zrealizowano projekt projektu dofinansowany ze środków RPO WSL w ramach Osi priorytetowej II Cyfrowe Śląskie działanie 2.1. – „Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych” Typ 3. Tworzenie systemów i aplikacji przyczyniających się do zwiększenia dostępu do cyfrowych usług publicznych z obszaru e-zdrowia, • zmodernizowano serwerownię w Oddziale dla Dorosłych oraz Oddziale dla Dzieci i Młodzieży i wyposażono w m.in.: system kontroli dostępu, zostały wymienione drzwi na drzwi przeciwwłamaniowe i przeciwpożarowe system monitorujący temperaturę w serwerowni, system monitorujący i alarmujący przed zalaniem serwerowni, nowe klimatyzatory, • serwerownię zostały wyposażone w nowy sprzęt serwerowy: klaster serwerów, macierz dyskowa, urządzenie brzegowe klasy UTM, serwery plikowe, została wymieniona część switchy na nowe, • wdrożono nowe oprogramowanie firmy Gabos, po przeprowadzeniu analizy procesu przepływu faktur w obiegu dokumentów nie zarekomendowano wdrożenia procesu automatycznego OCR-owania dokumentów, ze względu na to, iż jest on skomplikowany oraz może generować błędy. Ze względu na niewielką liczbę dokumentów FV odstąpiono od wdrożenia tego rozwiązania, • wdrożone w jednostce nowe oprogramowanie firmy Gabos, które nie posiada w/w funkcjonalności. • Sekcja zamówień publicznych korzysta z darmowej platformy Urzędu Zamówień Publicznych- https://ezamowienia.gov.pl/pl/ e-Zamówienia, • zawarto umowę z dzierżawcą łącza internetowego, firmą M3.NET. Tym samym Szpital jest zabezpieczony w dwa łącza internetowe, firmy M3.NET oraz Orange, • zapewniono dostępność architektoniczną, cyfrową i informacyjno – komunikacyjną osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z przepisami prawa (alternatywne rozwiązania).	80%
----	--	-----------	--	-----------	---	-----



**BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU**

4.	Dostosowanie budynków starej administracji i sauny na działalność uzupełniającą: • usunięcie azbestu i dostosowanie budynku starej administracji na sale gimnastyczne celem zapewnienia kompleksowości świadczeń rehabilitacyjnych poprzez sport niepełnosprawnych i udostępnienie klubom sportowym, • remont sauny na działalność uzdrowiskową – sale chorych.	2021-2023	Zapewnienie kompleksowości opieki medycznej.	-	NIE WYKONANO	0%
5.	Dostosowanie pomieszczeń działalności pomocniczej do obowiązujących przepisów: • dostosowanie kotłowni w budynkach Oddziału dla Dorosłych i budynku Mariensztat, • remont dróg wewnętrznych, parkingów i chodników celem poprawy bezpieczeństwa, • budowa dróg p/pożarowych, • remont sieci wodociągowej, • dostosowanie pomieszczeń składnicy akt do przechowywania dokumentacji medycznej prowadzonej w postaci elektronicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami, • wymiana parkomatów na parkomaty z wyposażeniem w kasy fiskalne, • usunięcie azbestu i przebudowa budynku ZRB na garaże dla taboru pojazdów Szpitala, • poprawa warunków pracy w pokoju 6 Kasa –Księgowości – zastosowanie klimatyzacji, • remont garaży szpitala i wykorzystanie na magazynowanie sprzętu pomocniczego: kosiarki, pługi do odśnieżania, przyczepy itp., • poprawa infrastruktury terenów zielonych – ścieżki dydaktyczne dla dzieci.	2021-2023	Dostosowanie do obowiązujących przepisów i zapewnienie bezpieczeństwa.	2022-2023	WYKONANO częściowo • przeprowadzono modernizację kotłowni w Oddziale dla Dorosłych w ramach dofinansowania ze środków Województwa Śląskiego, • dostosowano drogę pożarową do obowiązujących przepisów w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży w tym: – dokonano remontu parkingów i chodników, – wymieniono automat szlabanowy w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży.	40%
6.	Wymiana i uzupełnienie taboru samochodowego niezbędnego do prowadzenia działalności oraz sprzętów działalności pomocniczej i technicznej.	2021-2023	Poprawa jakości udzielanych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa.	2021	WYKONANO częściowo • zakupiono samochód marki Mercedes do przewozu pacjentów ze środków Województwa Śląskiego w ramach projektu zgłoszonego w II edycji Marszałkowskiego Budżetu Obywatelskiego Województwa Śląskiego.	50%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

7.	Zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom poprzez: - likwidacja barier architektonicznych m.in.: wykonanie podjazdów dla niepełnosprawnych i małych dzieci, likwidacja wysokich krawężników, - remont dróg wewnętrznych i chodników, parkingów, - naprawę płotów, - staranne oznakowanie terenu, - remont tablic informacyjnych.	2021-2023	Zapewnienie bezpieczeństwa i poprawa dostępności do świadczonych usług medycznych.	2023	WYKONANO częściowo - w ramach zadania dostosowania drogi pożarowej w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży wykonano: – remont parkingów i chodników, – wymieniono automat szlabanowy – oznakowano teren Oddziału.	40%
8.	Dostosowanie szpitala do pracy w warunkach pandemii Covid-19: - bieżące dostosowywanie wydzielonych stref sanitarnych do sytuacji epidemiologicznej kraju, - bieżące modyfikowanie procedur określających pracę poszczególnych komórek Szpitala, - adaptacja wielkości odcinków obserwacyjnych do sytuacji epidemicznej, - zapewnienie bezpieczeństwa pracowników poprzez zorganizowanie szczepień p/covid oraz okresowych badań dla personelu, zapewnienie dostatecznej ilości środków ochrony osobistej i dezynfekcyjnych, - dopasowanie zmian organizacji pracy umożliwiających ograniczenie kontaktów między pracownikami oraz kontaktów między pracownikami a pacjentami do aktualnej ilości zachorowań np. praca zdalna dla administracji, praca rotacyjna dla kadry medycznej, - ustawiczne szkolenie pracowników w zakresie procedur sanitarnych.	2021-2023	Zapewnienie bezpieczeństwa pacjentom i personelowi.	2021-2023	WYKONANO	100%
9.	Rewitalizacja terenów zielonych przy oddziałach szpitalnych oraz zasobów leśnych.	2021-2023	Poprawa jakości warunków bytowych pacjentów.	-	NIE WYKONANO	0%
10.	Aktywne działanie na rzecz utrzymania wpisu Szpitala w mapach potrzeb zdrowotnych.	2021-2023	Umożliwienie prawidłowego funkcjonowania.	2021-2023	WYKONANO Realizowano rozszerzony kontrakt o świadczenia medyczne dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz dla osób niepełnosprawnych.	100%
11.	Zapewnienie finansowania Szpitala na poziomie zapewniającym dalszy rozwój.	2021-2023	Pozyskanie większych środków finansowych z NFZ.	2021-2023	WYKONANO Zwiększono realizację kontraktu w porównaniu do lat wcześniejszych.	100%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

12.	Reorganizacja administracji celem zapewnienia efektywniejszej pracy poprzez: • połączenie działu kadr i rachuby w Dział Zarządzania Zasobami Ludzkimi, • stworzenie procedur – instrukcji wszystkich czynności kadrowo-płacowych aby zapewnić ciągłość procesów w razie nieobecności pracownika, • wprowadzenie procedury rekrutacji oraz selekcji pracowników, • szkolenia z profesjonalnej obsługi klienta dla rejestratorek medycznych, • wprowadzenie oznakowania kreskowego majątku szpitala celem usprawnienia spisów inwentaryzacyjnych i nadzoru nad majątkiem.	2021-2023	Dostosowanie do obowiązujących przepisów.	2021-2023	WYKONANO częściowo • połączono zakresy prac rachuby i spraw kadrowych tworząc dział kadr i płac oraz powołano kierownika działu, • ustalono zasadę podwójnej weryfikacji tworzonej dokumentacji personalnej oraz danych wprowadzanych do systemu kadrowo-płacowego, • wprowadzono oznakowania majątku szpitala kodem kreskowym, • wprowadzono procedury rekrutacji i zatrudnienia, • wprowadzono procedurę zawierania umów o podnoszenie kwalifikacji zawodowych, • zaktualizowano procedury akredytacyjne dotyczące obszaru zarządzania zasobami, • cyklicznie odbywały się szkolenia rejestratorek medycznych z obsługi pacjentów.	90%
13.	Dywersyfikacja udzielanych świadczeń poprzez poszerzenie działalności rehabilitacyjnej w oddziale dla dorosłych o: • rehabilitację geriatryczną stacjonarną, • rehabilitację pulmonologiczną dla ozdowieńców po Covid-19 stacjonarną, • rehabilitację onkologiczną po operacji sutka, • poszerzenie rehabilitacji.	2021-2023	Poprawa jakości świadczonych usług zdrowotnych i warunków ich udzielania poprzez: - wprowadzenie nowych kierunków rehabilitacji. Dywersyfikacja działalności.	-	NIE WYKONANO	0%
14.	Dywersyfikacja udzielanych świadczeń poprzez poszerzenie działalności rehabilitacyjnej w oddziale dla dzieci o: • rehabilitację dzieci z zaburzeniami mowy i słuchu, • dzieci w śpiączce, dalsze rozwijanie rehabilitacji neurologicznej.	2023	Poprawa jakości świadczonych usług zdrowotnych i warunków ich udzielania poprzez: - wprowadzenie nowych kierunków rehabilitacji. Dywersyfikacja działalności.	-	NIE WYKONANO	0%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

15.	Poszerzenie działalności medycznej o opiekę długoterminową.	2023	Poprawa jakości świadczonych usług zdrowotnych i warunków ich udzielania poprzez: - wprowadzenie nowych kierunków rehabilitacji. Zapewnienie ciągłości leczenia. Dywersyfikacja działalności.	-	NIE WYKONANO • Kontraktowanie świadczeń zdrowotnych na nowy okres został przesunięty na rok 2024 r.	0%
16.	Wprowadzenie nowych metod rehabilitacji: – pinoterapia i inne formy terapii narzędziowej, – terapia wisceralna, – nowe metody treningu funkcjonalnego, – nowe metody terapii zajęciowej: esteterapia, arteterapia, kulturoterapia, – metoda FITS – kompleksowa rehabilitacja wad postawy, – terapia cranio-sacralna, – hipoterapia w oddziale dla dzieci, – trening autogeny.	2021-2023	Podnoszenie jakości świadczonych usług, konkurencyjności i atrakcyjności ośrodka.	2021-2023	WYKONANO częściowo • wprowadzono: pinoterapię, terapię narzędziową, elementy terapii cranio-sacralnej, metody treningu funkcjonalnego. • prowadzono zajęcia w zakresie: esteterapii, arteterapii i kulturoterapii.	50%
17.	Współpraca ze szpitalami ostrej fazy celem pozyskiwania od nich pacjentów do kontynuacji leczenia: • podpisanie umów z oddziałami neurologicznymi, kardiologicznymi i pediatrycznymi, kardiochirurgicznymi, • pozyskanie do współpracy nowych ośrodków kardiologii inwazyjnej mogących kierować pacjentów na rehabilitację kardiologiczną (m.in. Szpital InterHealth Canada Żywiec planujący otwarcie pracowni kardiologii inwazyjnej).	2021-2022	Umożliwienie kierowania pacjentów do rehabilitacji bezpośrednio po leczeniu szpitalnym, kompleksowość udzielanych świadczeń.	2021	WYKONANO częściowo • podpisano umowę o współpracy z ICZ Health Care Sp. z o.o. w Żywcu w zakresie rehabilitacji kardiologicznej pacjentów w ramach kompleksowej opieki nad pacjentem po zawale mięśnia sercowego.	30%
18.	Realizacja programów z zakresu promocji zdrowia – propagujących zdrowy styl życia, zapobiegających chorobom układu krążenia i udarom mózgu, zwalczania stresu skierowanych do pacjentów i ich rodzin: - program kardiologiczny, - zapobieganie otyłości.	2021-2023	Zwiększenie konkurencyjności i atrakcyjności Zespołu.	-	NIE WYKONANO	0%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁGOTERMINOWEJ W JAWORZU

19.	Podnoszenie jakości udzielanych świadczeń poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych personelu: • specjalizacja lekarzy, fizjoterapeutów, pielęgniarek, • podjęcie studiów licencjackich i magisterskich przez pielęgniarki, • udział w kursach, sympojach i szkoleniach, • systematyczne szkolenia wewnątrzszpitalne.	2021-2023	Poprawa jakości udzielanych świadczeń.	2021-2023	WYKONANO częściowo • realizowano kształcenie podyplomowe lekarzy w zakresie rehabilitacji medycznej w obu Oddziałach, • 5 pielęgniarek ukończyło specjalizację, • rozpoczęto przygotowania do prowadzenia kształcenia podyplomowego lekarzy z zakresu rehabilitacji medycznej na oddziałach, pododdziałach oraz w poradni przy szpitalnej, • złożono do CMKP wnioski o akredytację szpitala w trybie reorganizacji, skutkujący odbywaniem stażu podstawowego oraz staży z zakresu: rehabilitacji neurologicznej, kardiologicznej, wieku rozwojowego, narządu ruchu oraz poradni rehabilitacyjnej, • rozpoczęto działania skutkujące złożeniem wniosku o akredytację na prowadzenie specjalizacji dla fizjoterapeutów, • realizowano harmonogram szkoleń wewnętrznych oraz zewnętrznych, uwzględniający kursy i sympozja dla pracowników medycznych.	70%
20.	Odtworzenie zużytego majątku ruchomego szpitala: • wyposażenia: łóżek, szafek przyłóżkowych, szaf, krzeseł, • wyposażenia dyżurek pielęgniarskich i lekarskich, mebli medycznych, • wyposażenia pomieszczeń socjalnych, pomieszczeń biurowych, • wymiana zużytej bielizny pościelowej i pościeli, • sprzęt do pielęgnacji osób niepełnosprawnych: materace i poduszki p/odleżynowe, kliny, łatwoślizgi, krzesła toaletowe, • sprzętu rehabilitacyjnego: wózki inwalidzkie, balkoniki, kule, sprzętu do elektroterapii, magnetoterapii, masażu mechanicznego typu Aquavibron, rotorów z biofeedback, • sprzętu i aparatury medycznej: wagi lekarskie, aparaty do mierzenia ciśnienia, aparaty EKG, • wyposażenia kuchni: kociołki do gotowania, krajalnice, piece, stoły, szafki.	2021-2023	Poprawa jakości udzielanych świadczeń.	2021-2023	WYKONANO częściowo	80%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

21.	Zakup nowoczesnego sprzętu rehabilitacyjnego i aparatury medycznej m.in.: • urządzenia do treningu funkcjonalnego, • aparaty do profesjonalnej rehabilitacji kończyny górnej i dolnej, • Moto-med Letto 2 urządzenie do terapii ruchowej pacjentów leżących, • urządzenie do treningu kognitywnego Reflex On, • laser wysokoenergetyczny, • ucyfrowienie aparatu RTG.	2021-2023	Podniesienie poziomu świadczonych usług. Uzupełnienie bazy sprzętowej w związku z kontraktowaniem nowych zakresów świadczeń zdrowotnych.	2021-2023	WYKONANO częściowo • zakupiono: mobilny robot do rehabilitacji kończyn dolnych dla dzieci i dorosłych, mobilny robot do rehabilitacji górnych partii ciała dla dzieci i dorosłych, stacjonarny robot do rehabilitacji kończyn dolnych dla dorosłych, aparat do laseroterapii biostymulacyjnej, aplikator skanujący do laseroterapii ze statywem, • w 2022 r. dokonano ucyfrowienia aparatu RTG.	50%
22.	Poszerzenie działalności medycznej o ambulatoryjne leczenie specjalistyczne: • otwarcie poradni ortopedycznej, • medycyny sportowej, • poradni leczenia bólu. Działanie w kierunku uzyskania kontraktu NFZ na udzielanie ambulatoryjnych świadczeń specjalistycznych w ramach poradni kardiologicznej, neurologicznej, reumatologicznej, a w konsekwencji zapewnienia ciągłości opieki pacjentom Pododdziału Dziennego.	2021-2023	Umożliwienie pacjentom kontynuacji leczenia w Poradniach Specjalistycznych. Poprawa jakości i kompleksowości udzielanych świadczeń.	-	NIE WYKONANO	0%
23.	Utrzymanie certyfikatów jakości: - certyfikat ISO 9001:2015, - certyfikat akredytacyjny Ministra Zdrowia.	2021-2023	Potwierdzenie spełniania wymogów akredytacji i normy ISO. Ocena, monitorowanie i poprawa jakości usług medycznych.	2021-2023	WYKONANO częściowo – Utrzymano certyfikat ISO 9001 potwierdzony certyfikatem, – Wdrożono System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wg normy ISO 27001 potwierdzony certyfikatem, – Przesunięto wizytę akredytacyjną na rok 2024.	50%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

24.	Rozbudowa systemu informatycznego szpitala: - wprowadzenie e-dokumentacji medycznej, - odtworzenie i zakup brakującego sprzętu, - uzupełnienie programów informatycznych w zakresie przenoszenia wyników laboratoryjnych, badań obrazowych do posiadanej sieci informatycznej, - poszerzenie możliwości rejestracji elektroniczne.	2021-2023	Usprawnienia pracy, poprawy przepływu informacji, monitorowania procesu leczenia i wyceny procedur medycznych. Dostosowanie Szpitala do ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w służbie zdrowia.	-	WYKONANO • w ramach realizowanego projektu 2.1 Wsparcie rozwoju cyfrowych usług publicznych wdrożono nowe oprogramowanie firmy Gabos, w tym: – została zaimplementowana m.in. elektroniczna dokumentacja medyczna, – zakupiono 25 komputerów klasy PC, 20 komputerów typu all-in-one oraz 5 laptopów, – dokonano ucyfrowienia aparatu RTG, co umożliwiło podgląd badań RTG na komputerach dla personelu lekarskiego w całym Szpitalu, – w laboratorium diagnostycznym zostały zintegrowane z systemem laboratoryjnym aparaty, na których wykonywane są analizy, co ułatwia pracę personelowi diagnostycznemu, a wyniki są zapisywane w systemie w formie elektronicznej, – uruchomiono Portal Pacjenta umożliwiający e-rejestrację elektroniczną do Poradni Rehabilitacyjnej lub fizjoterapii ambulatoryjnej oraz dostęp pacjenta do elektronicznej dokumentacji związanej z jego leczeniem, oraz pozwala na wykonywanie telekonsultacji w Poradni za pomocą Internetu, bez wizyty pacjenta w placówce.	100%
25.	Podjęcie działań w kierunku reorganizacji Szpitala: - outsourcing – sprząatanie, - wydzielenie kuchni jako odrębnej jednostki.	2021-2023	Poprawa organizacji pracy Szpitala.	2021-2023	NIE WYKONANO	0%



26.	Budowanie pozytywnego wizerunku szpitala: • propagowanie osiągnięć medycznych – doniesienia na konferencjach, zjazdach, zebraniach towarzystw naukowych, na stronie internetowej i mediach, • systematyczne informowanie o zakończeniu nowych inwestycji, • pokazywanie prac pacjentów wykonanych w ramach terapii zajęciowej, • informowanie o ważnych wydarzeniach z życia Szpitala, • informowanie o sukcesach Szpitala i personelu, uzyskanych wyróżnieniach i certyfikatach • dbanie o wzrost zadowolenia pacjentów poprzez poprawę warunków bytowych, modernizację wyposażenia i sprzętu, dbałość o wygląd otoczenia, • organizacja konferencji naukowych z zakresu rehabilitacji oraz pielęgnowania pacjentów w Szpitalu.	2021-2023	Umacnianie renomy Szpitala.	2021-2023	WYKONANO częściowo • informowano poprzez stronę internetową o zakończeniu realizowanych inwestycji, • prezentowano prac pacjentów wykonanych w ramach terapii zajęciowej, • informowano poprzez stronę internetową o ważnych wydarzeniach z życia szpitala oraz o uzyskanych certyfikatach, • prowadzono działania wpływające na poprawę warunków bytowych, modernizowano wyposażenie szpitala oraz prowadzono prace remontowe, • w X.2022 r. zorganizowano spotkanie Śląskiego Oddziału Polskiego Towarzystwa Rehabilitacji.	70%
27.	Kształcenie personelu medycznego : • kształcenie podyplomowe lekarzy w zakresie specjalizacji w rehabilitacji medycznej, • współpraca z ATH w zakresie kształcenia pielęgniarek na studiach licencjackich i magisterskich, • współpraca z WSA i innymi uczelniami regionu w zakresie kształcenia fizjoterapeutów na studiach licencjackich i magisterskich, • współpraca z uczelniami wyższymi w zakresie zapewnienia praktyk zawodowych w zawodach medycznych, • rozpoczęcie regularnego szkolenia lekarzy kardiologów z regionu w dziedzinie echokardiograficznej diagnostyki i monitorowania okołozabiegowego pacjentów ze strukturalnymi chorobami serca - przewidywana forma to warsztaty dla 10-20 osób połączone z przezklatkowymi i przezprzełykowymi badaniami chorych, szkolenie pod auspicjami Sekcji Wad Zastawkowych Serca Polskiego Towarzystwa Kardiologicznego, we współpracy z Górnośląskim Centrum Medycznym im. prof. Leszka Gieca Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach oraz Polsko-Amerykańskimi Klinikami Serca Centrum Kardiologii i Kardiochirurgii w Bielsku-Białej działanie ma na celu poprawę rozpoznawalności Ośrodka w regionie i zwiększenie napływu pacjentów.	2021-2023	Podnoszenie kwalifikacji personelu.	-	WYKONANO częściowo • podpisano ramową umowę o współpracy zakresie realizacji programu praktyk dla studentów kierunku pielęgniarstwo, • podpisano umowy z uczelniami w tym WSA, Akademią Górnośląską w zakresie realizacji praktyk dla studentów kierunku fizjoterapia. Realizowane są również praktyki realizowane na podstawie indywidualnych skierowań z innych uczelni, • podpisano umowę z Uniwersytetem SWPS na realizację staży z zakresu specjalizacji z psychologii klinicznej.	80%



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

	Uzyskanie uprawnień do kształcenia podyplomowego fizjoterapeutów. Podpisanie umów na praktyki w zakresie opiekunów medycznych i terapii zajęciowej.	2021-2023	Podnoszenie kwalifikacji personelu.		NIE WYKONANO - Szpital przygotowuje się do złożenia wniosku o akredytację na prowadzenie specjalizacji dla fizjoterapeutów. - Rozpoczęto negocjacje warunków podpisania umów z Policealną Szkołą TEB Edukacja na organizację praktyk w kierunku opiekun medyczny, terapeuta zajęciowy oraz masażysta.	0%
DZIAŁALNOŚĆ UZDROWISKOWA						
28.	Przystosowania własnych zasobów majątkowych do celów uzdrowiskowych: - dostosowanie obiektów: Olimp, na cele leczenia sanatoryjnego.	2023	Wykorzystanie powstałych miejsc noclegowych do utworzenia pakietu świadczeń medycznych z wykorzystaniem solanek i innych zabiegów hydroterapii, kinezyterapii i fizykoterapii i klimatycznych, będących punktem wyjścia dla przyszłego leczenia uzdrowiskowego balneologicznego.	-	NIE WYKONANO	0%
29.	Odtworzenie zniszczonych zasobów małej architektury (odbudowa ścieżek, ławek, altanek, mostków) w lasach, będących w nieodpłatnym użytkowaniu Szpitala celem przekształcenia w park uzdrowiskowy.	2023	Wykorzystanie swojego mikroklimatu Jaworza dla wykorzystania do celów leczniczych	-	NIE WYKONANO	0%
30.	Poszerzenie działalności medycznej o leczenie balneologiczne – podpisanie kontraktu na leczenie uzdrowiskowe.	2023	Dywersyfikacja działalności – wykorzystanie starań Gminy Jaworze o status uzdrowiska.	-	NIE WYKONANO	0%

W 30 zaplanowanych kierunków działań podjęto 18, w tym 4 zadania zrealizowano w 100%.

Niepodjęte kierunki działań zostaną wpisane do strategii rozwoju Szpitala na kolejne lata i ujęte w projektach przyszłościowych.



2.3 Zestawienie planowanych i zrealizowanych zadań inwestycyjnych

Podejmowane zadania inwestycyjne odzwierciedlają kierunki rozwoju jednostki i są efektem realizacji planu operacyjnego. Poniższa tabela przedstawia działania inwestycyjne, uwzględniając zadania ujęte w planie oraz zadania zrealizowane, wynikające z zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Szpitala.

	Projekty inwestycyjne realizujące cele operacyjne	Termin realizacji	Wartość projektu	Efekt ekonomiczny	Źródła finansowania (zł)	Koszty projektu			
						2021	2022	2023	2024-2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	PRACE MODERNIZACYJNE I BUDOWLANE								
	CEL STRATEGICZNY: <i>Zwiększenie dostępności i jakości świadczeń medycznych. Dostosowanie obiektów Szpitala do rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą oraz dostosowanie dla osób niepełnosprawnych</i>								
1.	Część I Poprawa jakości i dostępności do świadczeń medycznych w Beskidzkim Zespole Leczniczo-Rehabilitacyjnym Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu poprzez przebudowę i modernizację budynku Nowy Jerzy i Przewiązka oraz przynależnego parku rehabilitacji ruchowej. W tym: - wybudowanie Izby Przyjęć wraz z podjazdem dla karet z wejściem głównym, windą i podjazdem dla wózków inwalidzkich - rozbudowanie pomieszczeń fizykoterapii - zwiększenie ilości gabinetów zabiegowych oraz wybudowanie nowych pomieszczeń badań ultrasonografii i rentgena - modernizacja infrastruktury zewnętrznej wokół budynków leczniczych BZLR i dostosowanie jej dla potrzeb osób niepełnosprawnych, w tym przebudowa dróg wewnętrznych i chodników, miejsc postojowych, ogrodzenia i innych elementów małej architektury	2024-2027	13 907 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ, możliwość wzrostu kontraktu Poprawa jakości świadczeń medycznych w tym: - poprawa organizacji przyjęć	RPO: 9 259 970 MSIT: 690 800 WFOŚiGW: 517 300 PFRON: 1 552 200 UM: 24 000 BZLR: 1 838 730 Inne pozyskane darowizny: 24 000				13 907 000
2.	Część II Poprawa jakości i dostępności do świadczeń medycznych w Beskidzkim Zespole Leczniczo-Rehabilitacyjnym Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu poprzez przebudowę i modernizację budynku Mariensztat oraz przynależnego parku rehabilitacji ruchowej. W tym: - przebudowa i modernizacja budynku "Mariensztat" wraz z połączeniem łącznikiem z budynkiem głównym i windą. - dostosowanie dróg dojścia i dojazdu dla potrzeb osób niepełnosprawnych - poprawa infrastruktury zielonej wraz z przebudową placu zabaw i ścieżek rehabilitacyjnych, zakup urządzeń do rehabilitacji na świeżym powietrzu	2016-2027	11 513 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ możliwość wzrostu kontraktu	RPO: 5 928 790 NFOŚiGW: 2 432 240 PFRON: 1 366 160 BZLR: 1 685 810 UMBB: 100 000 oraz 2016-2020: BZLR: 619 227 UMBB: 100 000				10 793 773



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

3.	Część III Poprawa jakości i dostępności do świadczeń medycznych w poprzez przebudowę i modernizację budynku Olimp. W tym: - przebudowa i modernizacja budynku "Olimp" wraz z połączeniem łącznikiem z budynkiem głównym - dostosowanie dróg dojścia i dojazdu dla potrzeb osób niepełnosprawnych	2024-2027	2 428 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ możliwość wzrostu kontraktu	RPO: 2 058 805 PFRON: 182 097 BZLR: 182 098 Inne pozyskane darowizny: 5 000				2 428 000
4.	Zwiększenie dostępności drogą do sprawności – utworzenie nowych sal do rehabilitacji ambulatoryjnej	2024	459 184	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ	UM: 450 000 BZLR: 9 184				459 184
5.	Droga do sprawności! Modernizacja sal rehabilitacyjnych celem poprawy i zwiększenia dostępności do świadczeń zdrowotnych	2024-2027	342 000	możliwość wzrostu kontraktu Poprawa jakości świadczeń medycznych – poprawa organizacji przyjęć	UM: 335 160 BZLR: 6 840				342 000
CEL STRATEGICZNY: <i>Dostosowanie Szpitala do ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 o systemie informacji w służbie zdrowia.</i>									
6.	Rozwój usług publicznych poprzez informatyzację i budowę zintegrowanego systemu zarządzania Beskidzkim Zespołem Leczniczo-Rehabilitacyjnym Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu: - wdrożenie i rozwój usług medycznych z zakresu e-zdrowia - ucyfrowienie aparatu	2020-2022	2 292 212	Rozbudowa nowoczesnego systemu zarządzania, sprawozdawania i monitorowania kosztów. Polepszenie dostępności informacji związanej z pacjentem dla samego pacjenta	RPO: 1 871 823 UM: 317 450 BZLR: 102 939 2020: BZLR: 24 415 2021: BZLR: 2 581 RPO: 12 416 2022: BZLR: 75 943 WŚL: 317 450 RPO: 1 859 407	14 997	2 252 800		
7.	E-zdrowie w Szpitalu	2024-2027	1 500 000	Rozbudowa systemu e-zdrowie	RPO: 1 400 000 BZLR: 100 000				1 500 000
8.	Zakup, montaż i rozbudowa systemu monitoringu w budynkach Oddziału Leczniczo-Rehabilitacyjnego dla Dorosłych	2024-2027	70 000	Poprawa bezpieczeństwa pacjentów	BZLR: 70 000				70 000
CEL STRATEGICZNY: <i>Poprawa jakości i dostępności do usług medycznych. Dostosowanie obiektów Szpitala do wymogów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 czerwca 2012 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą i do przepisów przeciwpożarowych.</i>									
9.	Wykonanie drogi p/pożarowej na terenie oddziału Leczniczo-Rehabilitacyjnego dla Dorosłych Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu	2024-2027	1 100 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu, spełnienie wymagań przepisów prawa	UM: 1 090 000 Inne/pozyskane darowizny: 10 000				1 100 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

10.	Wykonanie drogi p/pożarowej na terenie Oddziału Leczniczo-Rehabilitacyjnego dla Dzieci i Młodzieży Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu	2022-2023	5 119 639	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em, możliwość wzrostu kontraktu, spełnienie wymagań przepisów prawa	UM: 5 017 247 BZLR: 102 392 2022: UM: 353 774 BZLR: 5 360 2023: UM: 4 663 473 BZLR: 97 032		359 134	4 760 505	
11.	Uzyskanie dobrego stanu wód poprzez modernizację sieci wodociągowej Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu	2024-2027	2 000 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	WFOŚiGW: 1 450 000 UM: 500 000 Inne/pozyskane darowizny: 30 000 BZLR: 20 000				2 000 000
12.	Poprawa jakości i dostępności do świadczeń medycznych w budynku „Maria” Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu	2024-2027	300 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em, spełnienie wymagań przepisów prawa	Inne/pozyskane darowizny: 200 000 BZLR: 100 000				300 000
13.	Dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych budynku „Maria” poprzez zakup i zabudowanie windy wraz z wykonaniem niezbędnych prac budowlanych, w tym adaptacji poddasza	2024-2027	1 400 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	PFRON: 700 000 BZLR: 700 000				1 400 000
CEL STRATEGICZNY: Poprawa jakości i standardu działalności medycznej									
14.	Poprawa infrastruktury poprzez zagospodarowanie terenów zielonych Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu na potrzeby leczenia mikroklimatycznego i promocji zdrowego trybu życia w ramach rehabilitacji kardiologicznej i pulmonologicznej i geriatrycznej w tym modernizacja sauny	2024-2027	3 000 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania, w tym na świeżym powietrzu	RPO: 2 625 000 Inne/pozyskane darowizny: 200 000 BZLR: 175 000				3 000 000
15.	Ochrona różnorodności biologicznej poprzez rewitalizację terenów zielonych po zniszczeniu zasobów leśnych przez plagę korników	2024-2027	950 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	RPO: 807 500 Inne/pozyskane darowizny: 80 000 BZLR: 62 500				950 000
16.	Modernizacja parku szpitalnego przy ul. Słonecznej wraz z infrastrukturą na potrzeby rehabilitacji – inhalatorium - aerozoloterapia	2024-2027	1 200 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania, w tym na świeżym powietrzu	RPO: 1 000 000 BZLR: 200 000				1 200 000
17.	Remont i modernizacja pomieszczeń dawnej sauny na potrzeby rehabilitacji wraz z dostosowaniem dróg dojścia i dojazdu do budynku sauny	2024-2027	1 500 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania	RPO: 1 400 000 BZLR: 100 000				1 500 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

18.	Likwidacja barier architektonicznych zewnętrznych ciągów komunikacyjnych – remont dróg wewnętrznych, chodników i podjazdów dla wózków – dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych	2024-2027	1 800 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania oraz spełnienie wymagań przepisów prawa	PFRON: 900 000 BZLR: 900 000				1 800 000
CEL STRATEGICZNY: <i>Udostępnienie powierzchni pokojowej dla oddz. rehabilitacji geriatrycznej</i>									
19.	Utworzenie dziennego ośrodka opieki medycznej dla osób starszych.	2024-2027	28 000	Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	MZ: 22 000 BZLR: 6 000				28 000
CEL STRATEGICZNY: <i>Dostosowanie do obowiązujących przepisów i zapewnienie bezpieczeństwa</i>									
20.	Dostosowanie pomieszczeń działalności pomocniczej do obowiązujących przepisów – dostosowanie kotłowni, pomieszczeń magazynowych, warsztatowych i garaży: - przebudowa i modernizacja kotłowni Beskidzkim Zespole Leczniczo – Rehabilitacyjnym Szpitalu Opieki Długoterminowej w Jaworzu do wymagań Uchwały V/36/1/2017 Sejmiku Woj. Śląskiego z 07.04.2017 r. w spr. wprowadzenia na obszarze Woj. Śląskiego ograniczeń w zakresie eksploatacji instalacji, w których następuje spalanie paliw.	2021-2027	936 300	Dostosowanie do obowiązujących przepisów i zapewnienie bezpieczeństwa	WFOŚiGW: 477 000 UM: 347 000 BZLR: 112 300 2021: BZLR: 12 300 2023: UM: 100 000 BZLR: 13 000	12 300		113 000	811 000
21.	Przebudowa i modernizacja budynku ZRB i Starej Administracji zgodnie z wymogami Programu Oczyszczania Kraju z Azbestu 2009 -2032: - adaptacja budynku „Starej Administracji” na salę gimnastyczną, - przebudowa budynku ZRB na garaże dla taboru pojazdów Szpitala.	2024-2027	980 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	WFOŚiGW: 490 000 BZLR: 484 000 Inne/pozyskane darowizny: 6 000				980 000
22.	Remont budynków magazynowych tzw. „Chlewnie”	2024-2027	150 000	Poprawa organizacji i warunków przechowywania urządzeń technicznych oraz materiałów zdemontowanych podczas remontów	Inne/pozyskane darowizny: 130 000 BZLR: 20 000				150 000
23.	Dostosowanie archiwum szpitalnego do obowiązujących przepisów prawa	2023-2027	25 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	BZLR: 25 000			5 300	19 700
24.	Poprawa bezpieczeństwa ochrony bazy danych osobowych	2024-2027	65 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	MCyfr.: 55 250 BZLR: 9 750				65 000
25.	Poprawa i wzmocnienie cyberbezpieczeństwa	2022	381 177	Spełnienie wymagań przepisów prawa	NFZ: 381 177		381 177		



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

26.	Adaptacja pomieszczeń parteru budynku Stary Jerzy na Aptekę Szpitalną zgodnie z ustawą z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne	2024-2027	1 023 833	Spełnienie wymagań przepisów prawa	Inne/pozyskane darowizny: 900 000 BZLR: 123 833				1 023 833
27.	Modernizacja energetyczna	2024-2027	8 000 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	RPO: 6 800 000 BZLR: 1 200 000				8 000 000
28.	Zakup i budowa infrastruktury do wytwarzania, dystrybucji i magazynowania energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii	2023-2027	4 000 000	Spełnienie wymagań przepisów prawa	RPO: 3 400 000 BZLR: 600 000 2023: BZLR: 145 167			145 167	3 854 833
Razem (I)			66 470 345			27 297	2 993 111	5 023 972	57 682 323

L.p.	Projekty inwestycyjne realizujące cele operacyjne	Planowany termin realizacji	Szacowana wartość projektu	Efekt ekonomiczny	Planowane źródła finansowania (zł)	Rzeczywiste koszty projektu			
						2021	2022	2023	2024-2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
II	ZAKUPY INWESTYCYJNE								
	CEL STRATEGICZNY: Prowadzenie działalności usprawniającej na wysokim poziomie z zachowaniem różnorodności metod usprawniania w oparciu o nowoczesny sprzęt i wyposażenie								
	Meble medyczne								
1.	Szafa kartoteczna (2 szt)	2021	4 129	Polepszenie jakości i różnorodności metod uprawniania Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej. kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	BZLR	4 129			
2.	Łóżko z czterosegmentowym leżem 2szt.	2022	48 600		RPO: 41 310 BZLR: 7 290		48 600		
3.	Łóżko szpitalne elektryczne (17 szt.) (8 szt.)	2022-2023	186 408		RPO: 169 333 BZLR: 17 075		113 832	72 576	
4.	Łóżko szpitalne elektryczne z twardym leżem (12szt.)	2023	90 072		RPO			90 072	
5.	Łóżko szpitalne pneumatyczne (10 szt.) (8 szt.)	2022-2023	56 818		RPO: 54 529 BZLR: 2 289		15 260	41 558	



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

6.	Szafki przyłóżkowe (57 szt.)	2024-2027	48 000		Inne/ pozyskane darowizny				48 000
7.	Materace do łóżek szpitalnych (54 szt.)	2023	12 306		BZLR			12 306	
8.	Materac p/odleżynowy (3 szt.)	2021	362		BZLR	362			
9.	Zabudowa meblowa i szklana (Dział Rehabilitacji dla Dorosłych- ambulatorium)	2021-2022	11 070		BZLR	9 225	1 845		
10.	Biurko z elektryczną regulacją wysokości (5 szt.)	2023	9 895		RPO			9 895	
11.	Ergonomiczne fotele obrotowe zmywalne (12 szt.)	2023	10 938		RPO: 10 388 BZLR: 550			10 938	
Sprzęt medyczny									
12.	Ciśnieniomierze – (8 szt.)	2021-2023	2 123	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	BZLR	500	185	1 438	
13.	Aparat EKG	2023	5 562		BZLR			5 562	
14.	Zbiornik na solankę do kabiny celkowej – OLRDz 1 szt.	2024-2027	3 500		Inne/ pozyskane darowizny				3 500
15.	Mobilny system pielęgnacji pacjenta – 1 szt. – OLRD	2024-2027	80 000		Inne/ pozyskane darowizny				80 000
16.	Inhalator ultradźwiękowy – OLRD 2 szt.	2021	467		BZLR	467			
17.	Nebulizator (3 szt.)	2021	354		BZLR	354			
18.	Gazometr	2021	8 736		BZLR	8 736			
19.	Pulsoksymetr (4 szt.)	2021-2022	366		BZLR	176	190		
20.	Dysk obrotowy (2 szt.)	2022	956		RPO: 813 BZLR: 143		956		



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

21.	Pas do transferu pacjentów (2 szt.)	2022	1 155	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	RPO: 982 BZLR: 173		1 155		
22.	Pionizator kompaktowy	2022	8 269		RPO: 7 029 BZLR: 1 240		8 269		
23.	Pomoc do przenoszenia pacjentów (2 szt.)	2022	1 166		RPO: 991 BZLR: 175		1 166		
24.	Pas obejmujący nogi jednoosobowy (2 szt.)	2022	723		RPO: 615 BZLR: 108		723		
25.	Podstawka podwyższająca pod stopy (2 szt.)	2022	653		RPO: 555 BZLR: 98		653		
26.	Podnośnik transportowo - kąpielowy	2022	3 075		RPO: 2 614 BZLR: 461		3 075		
27.	Stopień rehabilitacyjny pojedynczy	2022-2023	1 298		RPO: 1 151 BZLR: 147		983	315	
28.	Stopień rehabilitacyjny podwójny	2023	427		RPO			427	
29.	Kostki rehabilitacyjne	2023	183		RPO			183	
30.	Szyna do nauki chodu	2022	1 844		RPO: 1 567 BZLR: 277		1 844		
31.	Krzesło pod prysznic z oparciem (9 szt.) (2 szt.)	2022-2023	2 208		RPO: 1 522 BZLR: 686		1 791	417	
32.	Taboret pod prysznic (8 szt.) (2 szt.)	2022-2023	1 245		RPO: 809 BZLR: 436		952	293	
33.	Taboret medyczny z regulacją wysokości (9 szt.)	2023	2 934		RPO			2 934	
34.	Krzesła do inhalatorni (4 szt.)	2023	580		BZLR			580	
35.	Składane krzesło do masażu	2023	598		RPO			598	



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

36.	Holter ciśnieniowy	2024-2027	2 000		Inne/ pozyskane darowizny				2 000
37.	Materac gimnastyczny (3 szt.)/rehabilitacyjny (8 szt.)	2022-2023	3 929		BZLR		956	2 973	
38.	Lustro korekcyjne	2023	1 500		BZLR		1 500		
39.	Kaftan unieruchamiający 5-punktowy (5 szt.)	2023	1 071		RPO			1 071	
40.	Kaftan na rzep stabilizujący tułów (10 szt.)	2023	1 790		RPO			1 790	
41.	Suszarko-sterylizator do szkła laboratoryjnego	2023	4 600		BZLR			4 600	
Sprzęt rehabilitacyjny									
42.	Zestaw do ćwiczeń FED – 1 szt. – Rehabilitacja Dzieci	2024-2027	180 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	Inne/ pozyskane darowizny				180 000
43.	Zestaw do zajęć S.I. – 1 szt. – Rehabilitacja Dzieci	2022	10 221		BZLR		10 221		
44.	Urządzenie do treningu oporowego stacyjnego – trening całego ciała	2024-2027	15 000		Inne/ pozyskane darowizny				15 000
45.	Urządzenie do treningu oporowego stacyjnego – wioślarz	2024-2027	12 000		Inne/ pozyskane darowizny				12 000
46.	Urządzenie do treningu oporowego stacyjnego – stepper i climbing	2024-2027	20 000		Inne/ pozyskane darowizny				20 000
47.	Urządzenie do terapii ruchowej dla pacjentów leżących	2024-2027	49 000		Inne/ pozyskane darowizny				49 000
48.	Szyna CPM do rehabilitacji stawu kolanowego i biodrowego – Rehab. Dorośli 1 szt.	2024-2027	25 000		Inne/ pozyskane darowizny				25 000
49.	Zestaw do ergospirometrii – 2 szt. – Reh. Dorośli i Dzieci	2024-2027	172 000		Inne/ pozyskane darowizny				172 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

50.	Skanlab	2024-2027	28 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	Inne/ pozyskane darowizny				28 000
51.	Diatermia krótkofalowa z osprzętem	2024-2027	36 000		Inne/ pozyskane darowizny				36 000
52.	Stół rehabilitacyjny do ćwiczeń z dziećmi metodą Bobath	2023	5 712		RPO			5 712	
53.	Stół do pionizacji	2023	3 456		BZLR			3 456	
54.	Stół do masażu z elektryczną regulacją wysokości (5 szt.)	2023	19 363		RPO			19 363	
55.	Aparat do laseroterapii biostymulacyjnej	2021	2 387		BZLR	2 387			
56.	Aplikator skanujący do laseroterapii ze statywem (2 szt.)	2021	16 416		BZLR	16 416			
57.	Aplikator płaski pola magnetycznego (mata)	2021	2 650		BZLR	2 650			
58.	Platforma balansowa zestaw – Reh. Dzieci 1 szt.	2024-2027	20 000		Inne/ pozyskane darowizny				20 000
59.	Urządzenie do treningu stacijnego na sprężone powietrze typu HUR – 1 szt.	2024-2027	240 000		Inne/ pozyskane darowizny				240 000
60.	System terapii zaburzeń mowy Vocastim – 1 szt.	2024-2027	22 000		Inne/ pozyskane darowizny				22 000
61.	Zestaw do ćwiczeń stacyjnych (trening całego ciała, wioślarz, stepper, climbing)	2024-2027	47 000		Inne/ pozyskane darowizny				47 000
62.	Urządzenie do treningu pasywnego i aktywnego nóg	2024-2027	17 500		Inne/ pozyskane darowizny: 15 400 BZLR: 2 100				17 500
63.	Bieżnia elektryczna	2024-2027	26 000		Inne/ pozyskane darowizny:				26 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

64.	Rotor rehabilitacyjny	2024-2027	31 500	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	Inne/ pozyskane darowizny				31 500
65.	Szyna do ćwiczeń biernych kończyny dolnej	2023	17 424		RPO			17 424	
66.	Mobilne urządzenie do treningu kończyn dolnych i górnych	2024-2027	45 200		Inne/ pozyskane darowizny				45 200
67.	Urządzenie do treningu kończyn dolnych i górnych z biofeedbackiem	2024-2027	22 200		Inne/ pozyskane darowizny				22 200
68.	Ergospirometr	2024-2027	160 000		Inne/ pozyskane darowizny				160 000
69.	Lampa Sollux – 4 szt. – Reh. Dorosli	2023	11 970		BZLR			11 970	
70.	Aparat do elektroterapii – 2 szt. – Reh. Dorośli	2024-2027	14 000		BZLR				14 000
71.	Urządzenie do masażu limfatycznego sekwencyjnego – 1 szt. – Reh. Dorośli	2024-2027	14 000		Inne/ pozyskane darowizny				14 000
72.	Aparat do terapii i diagnostyki metodą EMG – 2 szt. – Reh. Dorośli i Dzieci	2024-2027	300 000		Inne/ pozyskane darowizny				300 000
73.	Aparat do terapii polem magnetycznym wysokiej częstotliwości	2024-2027	25 000		Inne/ pozyskane darowizny				25 000
74.	Moto-Med. Viva 2 – 1 szt. – Rehabilitacja Dzieci	2024-2027	20 000		Inne/ pozyskane darowizny				20 000
75.	Diego profesjonalna Rehabilitacja kończyny górnej – 1 szt. – Rehabilitacja Dorośli	2024-2027	280 000		Inne/ pozyskane darowizny				280 000
76.	Keiser Functional - urządzenie do treningu funkcjonalnego – 1 szt. – Rehabilitacja Dorośli	2024-2027	38 000		Inne/ pozyskane darowizny				38 000
77.	Motomed muvi - urządzenie do rehabilitacji neurologicznej – 1 szt. – Rehabilitacja Dorośli	2024-2027	30 000		Inne/ pozyskane darowizny				30 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

78.	Woodway 4Front – bieżnia – 1 szt. – Rehabilitacja Dorośli	2024-2027	72 000	Polepszenie jakości i różnorodności metod usprawniania. Utrzymanie wpisu do rejestru zakładów opieki zdrowotnej, kontynuowanie działalności medycznej i kontraktowania świadczeń medycznych z NFZ-em możliwość wzrostu kontraktu	Inne/ pozyskane darowizny				72 000
79.	Narzędzie do terapii tkanek miękkich	2023	2 847		RPO			2 847	
80.	Mobilny robot do rehabilitacji kończyn dolnych dla dzieci	2023	316 214		MZ			316 214	
81.	Mobilny robot do rehabilitacji kończyn dolnych dla dorosłych	2023	152 000		MZ			152 000	
82.	Mobilny robot do rehabilitacji górnych partii ciała dla dzieci	2023	467 514		MZ			467 514	
83.	Mobilny robot do rehabilitacji górnych partii ciała dla dorosłych	2023	247 320		MZ			247 320	
84.	Stacjonarny robot do rehabilitacji kończyn dolnych dla dorosłych	2023	550 242		MZ			550 242	
85.	Mata rehabilitacyjna	2023	475		BZLR			475	
86.	Aparat do masażu Aquavibron	2023	678		BZLR			678	
CEL STRATEGICZNY: <i>Dostosowanie zaplecza technicznego Szpitala do wymogów systemu HACCP, przepisów sanitarno-epidemiologicznych i BHP poprzez wymianę i uzupełnienie narzędzi i wyposażenia</i>									
Sprzęt kuchenny/magazynowy									
87.	Szatkwonica elektryczna do warzyw	2024-2027	3 000	Poprawa jakości udzielonych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa	Inne/ pozyskane darowizny				3 000
88.	Zmywarko-wyparzarka kapturowa	2024-2027	14 500		Inne/ pozyskane darowizny				14 500
89.	Blender – 1 szt.	2023	474		BZLR			474	
90.	Waga towarowa 1 szt.	2024-2027	1 000		BZLR				1 000



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

91.	Kocioł warzelny – gazowy 1 szt.	2024-2027	15 600	Poprawa jakości udzielonych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa	Inne/ pozyskane darowizny				15 600
92.	Kocioł warzelny elektryczny – 1 szt.	2024-2027	9 000		Inne/ pozyskane darowizny				9 000
93.	Trzon gazowy 6-palnikowy z piekarnikiem	2024-2027	8 500		Inne/ pozyskane darowizny				8 500
94.	Lodówka (4 szt.)	2021-2022	2 859		BZLR	2 190	669		
95.	Chłodziarka	2021	575		BZLR	575			
96.	Szafa chłodnicza (1 szt.)	2022-2027	15 950		Inne/ pozyskane darowizny: 9 000 BZLR: 6 950		6 950		9 000
97.	Obieraczka do ziemniaków	2022	2 865		BZLR		2 865		
98.	Wózek kelnerski (4 szt.)	2022-2023	1 722		RPO: 1 290 BZLR: 432		432	1 290	
99.	Bemar jezdny (2 szt.)	2023	13 184		RPO			13 184	
100.	Termos cateringowy (2 szt.)	2023	1 584		RPO			1 584	
101.	Termos grzewczy	2023	6 647		RPO			6 647	
101.	Termos transportowy (5 szt.)	2023	3 880		RPO			3 880	
102.	Termos stalowy (3 szt.)	2023	2 513		RPO			2 513	
103.	Pojemniki termoizolacyjne (6 szt.)	2023	1 973		RPO			1 973	
Sprzęt gospodarczy									
104.	Maszyna do mycia podłogi (3 szt.)	2022-2023	36 654		RPO: 32 152 BZLR: 4 502		30 012	6 642	



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

105.	Kosa spalinowa (2 szt.)	2023	4 478	Poprawa jakości udzielonych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa	RPO			4 478	
106.	Przycinarka spalinowa na teleskopowym wysięgniku	2023	2 018		RPO			2 018	
107.	Odkurzacz szczotkowy (2 szt.)	2022	2 952		RPO: 2 509 BZLR: 443		2 952		
108.	Odkurzacz 5 kg i 8 kg (2 szt.)	2023	1 215		RPO			1 215	
109.	Odkurzacz przemysłowy	2023	438		RPO			438	
110.	Odkurzacz do czyszczenia sprzętu informatycznego	2023	130		BZLR			130	
111.	Parownica przemysłowa (2 szt.) (1 szt.)	2022-2023	11 088		RPO: 9 590 BZLR: 1 498		9 988	1 100	
112.	Karczer do mycia okien (5 szt.)	2022	4 039		RPO: 3 433 BZLR: 606		4 039		
113.	Kocioł grzewczy zasypowy	2022	19 023		BZLR		19 023		
114.	Wózek do przewożenia butli z ciekłym azotem	2023	2 325		RPO			2 325	
115.	Wózek do sprzątania (1 szt.)	2023	786		RPO: 700 BZLR: 1 400			786	
116.	Wózki do sprzątania (3 szt.)	2023	5 109		RPO: 3 775 BZLR: 1 334			5 109	
117.	Wózek do wywozu odpadów komunalnych	2023	1 546		RPO			1 546	
118.	Wózki do wywozu brudnej bielizny (2 szt.)	2023	3 444		RPO			3 444	
119.	Wiertarko-wkrętarka udarowa (2 szt.)	2023	656		RPO			656	



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

120.	Wiertarka udarowa (2 szt.)	2023	558		RPO			558	
121.	Szlifierka kątowna akumulatorowa	2023	498		RPO			498	
122.	Szlifierka kątowna elektryczna	2023	169		RPO			169	
123.	Pilarka tarczowa	2023	298		RPO			298	
124.	Pilarka spalinowa	2023	2 679		RPO			2 679	
125.	Drabina 3-segmentowa wysoka	2023	729		RPO			729	
126.	Myjka ciśnieniowa	2023	1 549		RPO			1 549	
CEL STRATEGICZNY: Transport pacjentów oraz transport towarów pomiędzy Oddziałami									
127.	Samochód osobowo – dostawczy	2021	244 898	Poprawa jakości udzielonych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa	UM: 240 000 BZLR: 4 898	244 898			
128.	Przyczepka lekka jednoosiowa	2024-2027	4 000		Inne/ pozyskane darowizny				4 000
CEL STRATEGICZNY: Rozbudowa systemu informatycznego Szpitala, dostosowanie Szpitala do ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w służbie zdrowia									
129.	Centrala telefoniczna	2024	20 000	Poprawa jakości udzielonych świadczeń i zapewnienie bezpieczeństwa	Inne/ pozyskane darowizny				20 000
130.	Niszcarka (5 szt.)	2021-2023	3 483		BZLR	179		3 304	
131.	Drukarka (4 szt.)	2021-2023	2 986		BZLR	1 257	769	960	
132.	Drukarka kolorowa (1 szt.)	2023	1 014		BZLR			1 014	
133.	Urządzenie wielofunkcyjne	2024-2027	2 000		BZLR				2 000



**BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU**

134.	Monitor przeglądowy obraz RTG	2023	3 596		BZLR			3 596	
Razem II			4 900 383			294 501	291 855	2 132 527	2 181 500
Łączna wartość (I+II)			71 370 728			321 798	3 284 966	7 156 499	59 863 823
					2016-2020 743 642	2021-2023 10 763 263		2024-2027 59 863 823	

<i>Źródła finansowania</i>	<i>Skrót</i>	<i>Koszty poniesione w latach 2016-2020 (zł)</i>	<i>Koszty projektów w latach 2021-2023 (zł)</i>	<i>Koszty projektów na lata 2024-2027 (zł)</i>
Beskidzki Zespół Leczniczo – Rehabilitacyjny Szpital Opieki Długoterminowej w Jaworzu–środki własne	BZLR	643 642	549 836	
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	PFRON	0	0	
Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego	RPO	0	2 424 263	
Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Warszawie	NFOŚiGW	0	0	
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach	WFOŚiGW	0	0	
Narodowy Fundusz Zdrowia	NFZ	0	381 177	
Ministerstwo Zdrowia	MZ	0	1 733 290	
Ministerstwo Sportu i Turystyki	MSiT	0	0	
Ministerstwo Cyfryzacji	MCyfr	0	0	
Urząd Miasta Bielsko-Biała	UMBB	100 000	0	
Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego	UM	0	5 674 697	
Inne/pozyskane darowizny	-	0	0	
	RAZEM	743 642	10 763 263	59 863 823

W latach 2021 – 2023 Szpital zrealizował projekty inwestycyjne na kwotę 10 763 263 zł. Większość podjętych projektów zostało sfinansowanych ze środków zewnętrznych, co stanowi 94,89%, w tym 52,72% środki finansowe Województwa Śląskiego. W planie założono szereg działań opartych o finansowanie ze źródeł zewnętrznych m.in. z Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020, jednak z uwagi na brak konkursów obejmujących dany zakres projektów, brak możliwości beneficjowania w programach przyczyniło się do odroczenia realizacji wielu zadań. Ogłoszony stan epidemii w 2020 r. również negatywnie wpłynął na realizację przedsięwzięć inwestycyjnych z uwagi na konieczność utrzymania środków finansowych na zadania związane z działaniami zapobiegającymi rozprzestrzenianiu się pandemii. Rozpoczęte projekty wieloletnie oraz niektóre zadania operacyjne niepodjęte w latach sprawozdawczych zostaną wpisane do planu strategicznego na lata 2024 – 2028.



2.4 Zmiany składników majątku wynikające z realizacji strategii

W latach 2021-2023 przeprowadzono zmiany powierzchni gruntowej będącej w nieodpłatnym użytkowaniu Beskidzkiego Zespołu Leczniczo – Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu. Dokonano zrzeczenia się prawa użytkowania nieruchomości o łącznej powierzchni 0,1693 ha oraz dokonano korekty podziału działek obejmujących pas zieleni o powierzchni 0,3000 ha.

W związku z powyższym nieruchomości gruntowe Szpitala przedstawiają się następująco:

L.p.	Wyszczególnienie	Powierzchnia (ha) (stan z lat wcześniejszych)	Zmiany (ha)	Powierzchnia (ha) (stan na koniec 2023 r.)
1.	Grunty związane z działalnością gospodarczą	5,5543	- 0,0213	5,5330
2.	Grunty orne	1,4070	-	1,4070
3.	Użytki zielone (łąki, pastwiska)	0,3994	-	0,3994
4.	Grunty zadrzewione	4,5619	+0,0300	4,5919
5.	Lasy i grunty leśne	3,8188	-	3,8188
6.	Grunty pod wodami powierzchniowymi płynącymi	0,0260	-	0,0260
7.	Pozostałe grunty	0,2922	-0,1480	0,1442
Razem		16,0596		15,9203

Na gruntach będących w użytkowaniu Szpitala znajdują się budynki służące działalności medycznej, budynki pomocnicze oraz budynek mieszkalny. W 2023 r. dokonano likwidacji obiektów w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży: budynku portierni o powierzchni użytkowej 7,40 m² oraz garażu (1 szt.) o powierzchni 15 m². Stan obecny budynków Szpitala przedstawia poniższe zestawienie.

Budynek	Powierzchnia użytkowa (m ²)
ODDZIAŁ DLA DOROSŁYCH	
Portiernia	28,84
„JAŚ”	132,15
„MARIA”	706,00
„STARY JERZY ”	1027,85
„NOWY JERZY,, i „PRZEWIAZKA”	1464,20
„SAUNA” (do kapitalnego remontu)	141,00
„MAGAZYN TR,, (warsztaty)	145,70
Agregat prądotwórczy	35,70
„SZYMON” wraz z łącznikiem	951,60
ZRB	235,00
ODDZIAŁ DLA DZIECI I MŁODZIEŻY	
Portiernia	7,40
Stara administracja	471,90
Nr 104	561,20
agregatu prądotwórczego	24,00
OLIMP	373,30
Pawilon główny (w tym szyb windy)	3443,30
INNE	
Nr 101 mieszkalny	251,00
Stacja filtrów	48,80



PRZEDSIĘWZIĘCIA INWESTYCYJNE W LATACH 2021-2023

Zakres inwestycji	Wartość (zł)	Źródła finansowania (zł)			
		BZLR	Województwo Śląskie	RPO Woj. Śl.	NFZ
Wdrożenie i rozwój usług medycznych z zakresu e-zdrowia	2 267 797	78 524	317 450	1 871 823	
Wykonanie drogi p/pożarowej na terenie Oddziału Leczniczo-Rehabilitacyjnego dla Dzieci i Młodzieży	5 119 639	102 392	5 017 247		
Poprawa i wzmocnienie cyberbezpieczeństwa	381 177				381 177
Przebudowa i modernizacja kotłowni	113 000	25 300	100 000		
Zakup i budowa infrastruktury do wytwarzania, dystrybucji i magazynowania energii elektrycznej i ciepłej z odnawialnych źródeł energii	145 167	145 167			
Dostosowanie archiwum szpitala do obowiązujących przepisów prawa	5 300	5 300			
Razem	8 044 380	356 683	5 434 697	1 871 823	381 177

ZAKUPY INWESTYCYJNE W LATACH 2021-2023

Rodzaj zakupów	Wartość	Źródła finansowania			
		BZLR	Województwo Śląskie	RPO Woj. Śl.	Ministerstwo Zdrowia
Meble medyczne	430 898	55 071		375 527	
Sprzęt medyczny	57 812	32 161		25 651	
Urządzenia i sprzęt rehabilitacyjny	1 826 889	48 253		45 346	1 733 290
Sprzęt kuchenny	45 226	14 155		31 071	
Urządzenia i sprzęt gospodarczy	102 381	27 536		74 845	
Transport	244 898	4 898	240 000		
Sprzęt komputerowy i wyposażenie	11 079	11 079			
Razem	2 718 883	193 153	240 000	552 440	1 733 290

W związku z powyższym wartość majątku Szpitala w latach 2021 – 2023 wzrósł o 10 763 263 zł, co przedstawia poniższa tabela:

Wzrost wartości majątku (zł)	2021 r.	2022 r.	2023 r.	RAZEM
	321 798	3 284 966	7 156 499	10 763 263



2.5 Sytuacja finansowa

Głównym źródłem przychodów Beskidzkiego Zespołu Leczniczo-Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu jest sprzedaż usług medycznych, a głównym płatnikiem jest Narodowy Fundusz Zdrowia. Szpital realizuje usługi medyczne w zakresie rehabilitacji medycznej w oddziałach szpitalnych, w oddziałach dziennych oraz w formie ambulatoryjnej, dla dzieci i młodzieży oraz dla osób dorosłych.

Od roku 2007, po zakończonym procesie restrukturyzacji, Szpital notował stały wzrost przychodów netto ze sprzedaży, optymalne wykorzystania potencjału łóżkowego oraz dodatnie wyniki finansowe. Utrzymanie kolejnych dodatnich wyników finansowych, pozwalało Szpitalowi w tym okresie na prowadzenie inwestycji, oraz doposażeniu oddziałów w nowoczesny sprzęt medyczny.

W roku 2020 sytuacja Szpitala uległa diametralnej zmianie. W marcu 2020 r. w Polsce wykryto pierwszy przypadek osoby zakażonej koronawirusem SARS-CoV-2. Wybuch pandemii zmienił sposób funkcjonowania gospodarki, a także całej ochrony zdrowia.

W obliczu pandemii działalność Szpitala w 2020 roku zdecydowanie odbiegała od działalności w latach poprzednich. Szpital musiał sprostać wyzwaniom związanym z pandemią, tj. nie tylko realizacji samych usług wynikających z umów zawartych z NFZ, ale również sprostać obowiązkowi nałożonemu przez organy administracji państwowej i wszelkim zaleceniom związanym z walką z pandemią.

W sytuacji epidemiologicznej w kraju wywołanej przez koronawirusa Szpital po konsultacji z Departamentem Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Śląskiego, tj. od dnia 13.03.2020 r. wprowadził przerwę w przyjmowaniu pacjentów na świadczenia zdrowotne w Ambulatoryjnej Opiece Zdrowotnej w zakresach: poradni rehabilitacyjnych, fizjoterapii ambulatoryjnej oraz pododdziałów dziennych. Następnie, 16.03.2020 r., w związku z wprowadzeniem *Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej stanu zagrożenia epidemicznego* wstrzymano przyjęcia pacjentów na wszystkie oddziały stacjonarne. Kolejno, od dnia 31.03.2020 r. w związku z wejściem w życie *Rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 31 marca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii*, a następnie *Rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 19 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii* dotyczących ograniczenia do odwołania wykonywania działalności leczniczej polegającej na zaprzestaniu udzielania świadczeń opieki zdrowotnej z zakresu rehabilitacji leczniczej, Szpital miał możliwość przyjmowania pacjentów jedynie w przypadkach określonych w §10 pkt 2) ww. *Rozporządzenia*, tj. pacjentów przeniesionych z ośrodków leczenia ostrej fazy choroby. Oddziały dzienne oraz zabiegi w dalszym ciągu zostały wstrzymane.

Wznowienie udzielania nastąpiło na podstawie *Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii*.

Komunikat centrali NFZ z 28.03.2020r zapewnił placówkom, które zostały zmuszone do ograniczenia dotychczasowej działalności, a nie biorące bezpośredniego udziału w walce z koronawirusem wypłacanie kwoty porównywalnej do tych, którą otrzymaliby w wyniku realizacji kontraktu w dotychczasowych warunkach (Zarządzenie Prezesa NFZ nr 36/2020/DEF). Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14 marca 2020 r.,



pozwoiliło na zafakturowanie niewykonanego kontraktu w okresie wprowadzonego ograniczenia w wysokości 1/12 kontraktu za miesiąc marzec, kwiecień, maj i czerwiec celem zapewnienia bieżącej płynności finansowej.

W tym okresie NFZ wypłacił 1/12 kontraktu za okres 4 miesięcy, co stanowiło kwotę 4 428 516,48 zł. W wyniku zawartych aneksów do umów z NFZ kwota ta nie była wymagalna na dzień 31.12.2020 r. Co do zasady kwotę tę należało odpracować w przyszłych okresach i w momencie ponownej możliwości udzielania świadczeń Szpital wykazał mobilizację i mimo trudnej sytuacji epidemiologicznej realizował swoje zadania. Pobrane zaliczki zostały odrobione w wysokości 1.483.737,86 zł.

Dla zapewnienie współmierności przychodów i kosztów przeksięgowano otrzymane zaliczki za nie wykonane przychody na rozliczenia międzyokresowe w wysokości 2.852.404.,59 zł., co wygenerowało stratę na koniec roku 2020 w wysokości 2 851 915,83 zł.

Rok 2021 w dalszym ciągu wymuszał na Beskidzkim Zespole Leczniczo-Rehabilitacyjnym Szpitalu Opieki Długoterminowej pracę w podwyższonym reżimie sanitarnym. Utrzymano podział BZLR na strefy i wydzielono odcinek obserwacyjny dla nowoprzyjętych pacjentów.

W związku z panującym stanem epidemii spowodowanej wirusem SARS-CoV-2 została wprowadzona możliwość realizacji rehabilitacji dla osób po przebytej chorobie COVID-19. Umowa na świadczenie stacjonarnej i ambulatoryjnej opieki w oddziale dla dorosłych została podpisana z Narodowym Funduszem Zdrowia w kwietniu 2021 r. i od maja Zespół realizował świadczenia w tym zakresie. Rehabilitacja postcovidowa prowadzona była łącznie na 35 łózkach. Pozwoliło to wygenerować dodatkowe przychody i nie pozostało bez wpływu na sytuację finansową Zespołu.

Od 1 stycznia 2021 r., na podstawie przepisów ustawy o Funduszu Medycznym z dnia 7 października 2020 r. (Dz. U. poz. 1875), wprowadzono bezlimitowe finansowanie świadczeń udzielonych świadczeniobiorcom do ukończenia 18 r.ż. Dało to szansę Szpitalowi na pewną zapłatę nadwykonań zrealizowanych w ramach porad i zabiegów ambulatoryjnych, oddziału dziennego i oddziałów stacjonarnych dla dzieci.

Nie bez znaczenia dla poprawy wyniku finansowego BZLR miał fakt umorzenia części pozostającego zobowiązania w wysokości 1.953.616,58 zł, na podstawie art. 15ea ust. 2 i 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Na dzień 31 grudnia 2021 r. kwota pozostającego do spłaty zobowiązania wynikającego z pobierania zaliczek w 2020 r. wynosiła 487.732,17 zł.

Rok 2022 był rokiem wychodzenia z kryzysu pandemii, zdejmowania obostrzeń sanitarnych i zwiększania możliwości pełnego realizacji zadań statutowych. Odrobiono zobowiązanie finansowe z roku 2020 r. wynikającego z pobieranych zaliczek 1/12 na podstawie § 2 *Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 15 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej*. Zgodnie z podpisanym porozumieniem termin rozliczenia przypada na 31.12.2023 r., jednak Zespół wnioskował o rozliczenie wcześniejsze i z dniem 30 czerwca 2022 r. zakończył spłatę. Co do zasady, Narodowy Fundusz Zdrowia rozliczał pozostającą do spłaty kwotę powstającymi nadwykonaniami bieżącymi. Z jednej strony jest to rozwiązanie korzystniejsze niż wezwanie do spłaty określonej kwoty, z drugiej zaś

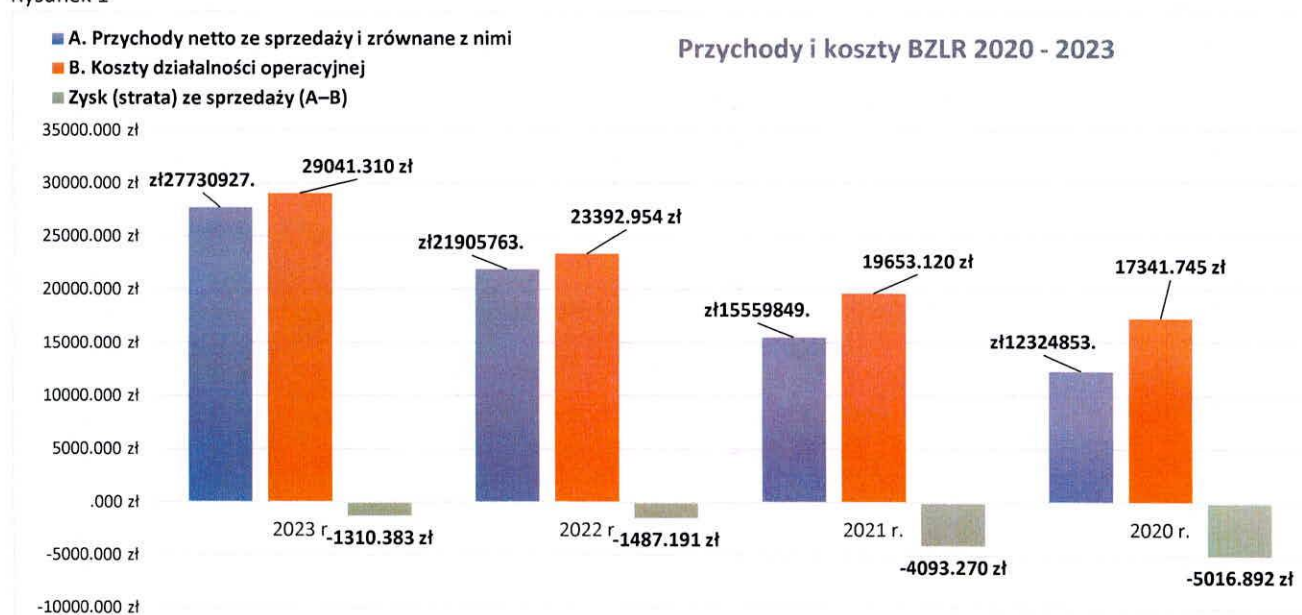


powodowało, że mimo ponoszonych kosztów (coraz wyższych) związanych z realizowaniem świadczeń Szpital nie otrzymywał za nie środków finansowych, co wpływało negatywnie na płynność finansową.

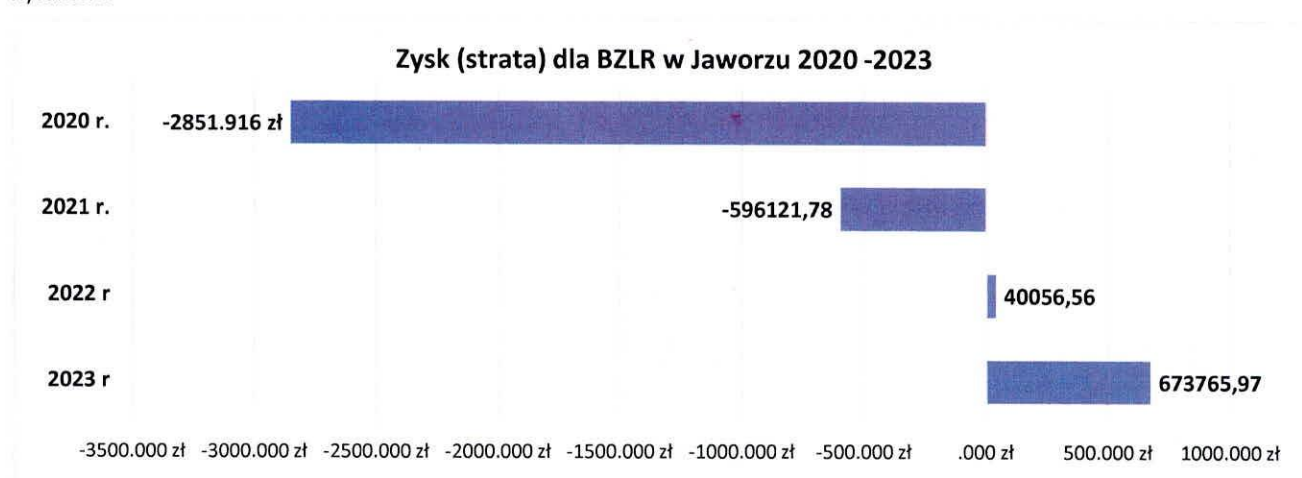
W lutym 2022 r. wybuch wojny w Ukrainie odbił się na sytuacji makroekonomicznej, był jednym z czynników rosnących cen. Szpital podejmował działania ograniczające koszty do minimum, analizując potrzeby wydatkowe i starannie realizując procedury wyboru dostawców. Dzięki wypracowanym świadczeniom, nadwykonaniom Szpital zakończył rok obrotowy z dodatnim wynikiem finansowym.

W 2023 r. praca we wszystkich obszarach działalności przebiegała bez zakłóceń wykorzystując wszystkie możliwości realizowania świadczeń medycznych. Po okresie spadku realizacji świadczeń medycznych spowodowanych pandemią wirusa SARS-CoV-2 nastąpił znaczny wzrost wykonania świadczeń w większości zakresów realizowanych w Zespole. W roku 2023 wszystkie wykonane ponad limit określony w pierwotnej umowie świadczenia mogły zostać sfinansowane poprzez dokonanie przesunięć w umowie ze świadczeń gdzie wystąpiły niewykonania. Szpital podejmował działania ograniczające koszty do minimum, analizując potrzeby wydatkowe i starannie realizując procedury wyboru dostawców. Tym samym ostatecznie Szpital zakończył rok obrotowy z dodatnim wynikiem finansowym mimo utrzymującej się wysokiej inflacji.

Rysunek 1



Rysunek 2





BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

Wyniki finansowe, przychody i koszty za okres 2020 – 2023 przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Plany				Wykonanie			
	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nim	15 677 627.82	16 762 870.11	21 725 000.00	27 903 730.00	12 324 853.19	15 559 849.43	21 905 763.04	27 730 927.19
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	15 452 844.22	16 737 870.11	21 985 000.00	28 417 730.00	12 101 682.29	15 861 425.51	22 189 675.18	28 398 212.86
- sprzedanych NFZ	14 993 374.23	16 187 870.11	21 185 000.00	27 317 730.00	11 619 294.66	15 256 524.32	21 426 042.75	27 264 596.83
- pozostałych	459 469.99	550 000.00	800 000.00	1 100 000.00	482 387.63	604 901.19	763 632.43	1 133 616.03
II. Zmiana stanu produktów	209 367.00	0.00	-280 000.00	-520 000.00	209 367.00	-327 278.00	-297 775.25	-671 548.01
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	15 416.60	25 000.00	20 000.00	6 000.00	13 803.90	25 701.92	13 863.11	4 262.34
B. Pozostałe przychody operacyjne	2 210 703.75	3 170 000.00	1 550 000.00	2 039 000.00	2 182 422.71	3 533 426.05	1 490 328.43	1 930 063.87
II. Dotacje	98 253.57	0.00	0.00	0.00	792 415.84	683 816.04	916 114.11	1 446 295.93
III. Darowizny	26 170.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
V. Inne przychody operacyjne	2 086 279.71	3 170 000.00	1 550 000.00	2 039 000.00	1 390 006.87	2 849 610.01	574 214.32	483 767.94
w tym: bezzwrotne środki zagraniczne	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C. Przychody finansowe	34 070.76	6 000.00	50 000.00	90 000.00	35 160.81	7 135.09	48 843.22	91 920.50
II. Odsetki	34 070.76	6 000.00	50 000.00	90 000.00	35 160.81	7 135.09	48 843.22	91 920.50
V. Inne	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E. Razem przychody	17 922 402.33	19 938 870.11	23 325 000.00	30 032 730.00	14 542 436.71	19 100 410.57	23 444 934.69	29 752 911.56
F. Koszty działalności operacyjnej	17 885 878.02	19 918 360.00	23 859 000.00	29 513 952.00	17 341 745.40	19 653 119.62	23 392 953.73	29 041 310.13
I. Amortyzacja	1 400 301.39	1 390 000.00	1 500 000.00	2 105 000.00	1 399 206.83	1 362 884.09	1 492 287.64	2 019 065.52
II. Zużycie materiałów i energii	1 485 898.01	1 479 700.00	2 027 000.00	2 585 500.00	1 432 254.88	1 448 725.29	1 946 166.18	2 450 842.72
III. Usługi obce	2 416 937.68	2 592 200.00	2 949 500.00	3 702 452.00	2 330 945.14	2 587 981.06	2 839 543.02	3 640 961.10
IV. Podatki i opłaty	173 403.32	180 000.00	150 000.00	169 500.00	165 725.94	128 539.01	123 078.22	158 707.27
V. Wynagrodzenia	10 207 992.10	11 738 000.00	14 130 000.00	17 162 500.00	9 869 308.76	11 613 948.72	13 954 590.65	17 034 224.72
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	2 121 729.52	2 445 000.00	3 000 000.00	3 665 000.00	2 073 278.10	2 421 277.36	2 937 794.00	3 623 497.07
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	64 200.00	78 460.00	92 500.00	122 000.00	63 447.99	75 915.96	91 822.60	112 368.35
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	15 416.00	15 000.00	10 000.00	2 000.00	7 577.76	13 848.13	7 671.42	1 643.38
G. Pozostałe koszty operacyjne	35 962.90	20 000.00	15 000.00	25 000.00	52 068.26	43 127.40	11 924.40	37 766.46
III. Inne koszty operacyjne	35 962.90	20 000.00	15 000.00	25 000.00	52 068.26	43 127.40	11 924.40	37 766.46
H. Koszty finansowe	452.64	280.00	100.00	58.00	538.88	279.33	0.00	58.00
I. Odsetki	0.00	280.00	100.00	58.00	538.88	279.33	0.00	58.00
IV. Inne	452.64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
J. Razem koszty	17 922 293.56	19 938 640.00	23 874 100.00	29 539 010.00	17 394 352.54	19 696 526.35	23 404 878.13	29 079 134.59



BESKIDZKI ZESPÓŁ LECZNICZO – REHABILITACYJNY
SZPITAL OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ W JAWORZU

Wynik finansowy brutto (E-J)	108.77	230.11	-549 100.00	493 720.00	-2 851 915.83	-596 115.78	40 056.56	673 776.97
K. Podatek dochodowy	0.00	6.00	0.00	11.00	0.00	6.00	0.00	11.00
Ł. Zysk/Strata na sprzedaży (A-F)	-2 208 250.20	-3 155 489.89	-2 134 000.00	-1 610 222.00	-5 016 892.21	-4 093 270.19	-1 487 190.69	-1 310 382.94
M. Zysk/Strata z działalności operacyjnej (Ł+B-G)	-33 509.35	-5 489.89	-599 000.00	403 778.00	-2 886 537.76	-602 971.54	-8 786.66	581 914.47
N. Zysk/Strata z działalności operacyjnej (M+C-H)	108.77	230.11	-549 100.00	493 720.00	-2 851 915.83	-596 115.78	40 056.56	673 776.97
O.Wynik finansowy - Zysk/Strata (netto) (E-J-K-L)	108.77	224.11	-549 100.00	493 709.00	-2 851 915.83	-596 121.78	40 056.56	673 765.97

Przedstawioną powyżej sytuację obrazuje poniższa tabela, gdzie widać znaczący spacer zrealizowanych przychodów w roku 2020 w stosunku do roku 2019 oraz sukcesywną poprawę sytuacji w latach kolejnych. Przychody ze sprzedaży wzrosły w 2023 roku w stosunku ostatniego roku przed pandemią, tj. 2019 o 79,9%, w tym z NFZ o 82,58 %. Przychody ze sprzedaży przedstawia poniższa tabela:

Lata	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Przychody ze sprzedaży – NFZ	14 932 671,19	11 619 294,66	15 256 524,32	21 426 024,75	27 264 596,83
Przychody ze sprzedaży – działalność pomocnicza	853 293,00	482 387,63	604 901,19	763 632,43	1 133 616,03

Analizując koszty w tym samym okresie obserwujemy ich wzrost. Wybuch wojny w Ukrainie spowodował skok cen tak materiałów i towarów, jak i usług. Ponadto Szpital realizuje zapisy postanowienia znowelizowanej ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Założenia przepisów regulujące tę kwestię obejmują co prawda pracowników działalności podstawowej zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, ale ruchy płacowe w danej grupie są przyczynkiem do powstawania oczekiwań w grupach pozostałych, ale przede wszystkim medyków zatrudnionych na podstawie umów cywilno-prawnych. Stąd tak znaczący wzrost kosztów w zakresie wynagrodzeń oraz ubezpieczeń społecznych. Mimo rosnących kosztów Zespół zamknął lata obrotowe 2022 i 2023 dodatnimi wynikami finansowymi.

Szpital na bieżąco reguluje swoje zobowiązania, nie wspomaga się w działalności pożyczkami i kredytami.



2.6 Zmiany struktury zatrudnienia

Zmiany w strukturze zatrudnienia w latach 2021-2023 kształtowały się następująco:

Grupa zawodowa	Liczba osób	Liczba etatów	Liczba osób	Liczba etatów	Średnie zatrudnienie 2021-2023	
	2022-2021		2023-2022		Liczba osób razem	Liczba etatów razem
Lekarze	1.50	0.75	3.00	-1.66	46.00	28.28
Lekarze stomatolodzy	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Farmaceuci	0.00	0.25	0.00	0.02	2.00	1.18
Inni z wykształceniem wyższym medycznym	-0.50	1.30	-0.50	-0.13	77.50	69.50
Pielęgniarki	3.33	2.24	3.75	1.68	59.14	53.54
Położne	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Technicy medyczni	0.00	-0.07	0.00	0.00	8.00	7.92
Personel średni medyczny	-0.25	0.85	0.00	1.26	22.83	18.02
Personel niższy medyczny	4.67	4.67	4.75	4.75	14.03	13.78
Personel administracyjny	-0.58	-1.32	1.50	0.59	25.44	22.82
Personel gospodarczy i obsługi	-1.92	-1.82	-1.00	-1.12	24.06	23.68
SUMA					279.00	238.71

(Liczba osób oraz liczba etatów wyliczona jako średnia arytmetyczna w danym roku)

Z analizy wynika, iż najliczniejszą grupę zawodową w latach 2021-2023 stanowił personel z wyższym wykształceniem medycznym, głównie fizjoterapeuci.

Średnie zatrudnienie w ostatnich trzech latach wyniosło 279 osób, co przełożyło się na 238,71 etatów (w tym umowy o pracę oraz umowy cywilno-prawne).

Najwyższy wzrost zatrudnienia zaobserwowano z grupie niższego personelu medycznego tj. sałowe, co było podyktowane koniecznością podniesienia standardów sanitarnych w Szpitalu. Największy spadek zatrudnienia wystąpił w obrębie personelu gospodarczego i obsługi gdzie każdego roku miało miejsce obniżenie zatrudnienia zarówno w przeliczeniu na osoby jak i etaty.

W grupie zawodowej lekarzy pomimo zatrudnienia nowych osób, sukcesywnie zmniejszała się liczba wypracowanych godzin co wpłynęło na spadek zatrudnienia z przeliczeniu na etaty. Wymogi prawne co do zapewnienia personelu lekarskiego w latach 2021-2023 były spełniane.

Zaobserwować można również wzrost zatrudnienia pielęgniarek na co wpływ miał profil pacjentów przyjmowanych w Oddziałach Szpitala.

Podsumowując należy stwierdzić, iż fluktuacja personelu w Szpitalu na przestrzeni lat 2021-2023 nie ulegała znaczącym wahaniom. Spadki zatrudnienia personelu nie miały wpływu na spełnianie standardów NFZ oraz przepisów prawa odnośnie liczby personelu. Wzrosty zatrudnienia w obrębach poszczególnych grup zawodowych każdorazowo znajdowały swoje uzasadnienie w bieżących potrzebach Szpitala.



2.7 Wnioski

Realizacja przyjętych koncepcji strategii na lata 2021 – 2023 przyniosła dalszy rozwój Szpitala wykorzystując silne strony i pojawiające się szanse rozwoju oraz właściwie reagując na zagrożenia w otoczeniu zewnętrznym, korygując słabości jednostki.

Z powyższych materiałów wynika, iż obrano prawidłową strategię rozwoju Szpitala i odpowiednio realizowano założenia wybranej misji, ukierunkowanej na dobro pacjenta.

Podjęte działania wpłynęły na zwiększenie jakości udzielanych świadczeń medycznych, utrzymanie poziomu zadowolenia pacjentów oraz na wzrost konkurencyjności Szpitala w otoczeniu.

Dzięki zastosowaniu nowych metod usprawniania pacjentów w oparciu o aktualne trendy w fizjoterapii, wprowadzaniu nowoczesnego sprzętu m.in. sprzętu robotycznego oraz kładąc dużą uwagę do podnoszenia kwalifikacji personelu medycznego Szpital umocnił swoją pozycję wśród ośrodków rehabilitacyjnych.

3. ANALIZA STRATEGICZNA

W celu sprostania stawianym sobie wymaganiom dotyczącym efektywności i skuteczności udzielanych świadczeń zdrowotnych, należy wziąć pod uwagę tendencje społeczne i demograficzne, ekonomiczne a także polityczne oraz regulacje prawne. Zauważamy jest postępujący kryzys demograficzny, a co za tym idzie spadek liczby hospitalizowanych dzieci, przy jednoczesnym znacznym zwiększeniu zapotrzebowania na usługi rehabilitacyjne dla osób starszych – głównie na oddziale rehabilitacji ogólnoustrojowej, zarówno stacjonarnej jak i opieki ambulatoryjnej. Jest to spowodowane nie tylko starzeniem się społeczeństwa oraz wzrostem prognozowanej długości życia, ale również ograniczoną dostępnością do świadczeń opieki zdrowotnej w tym zakresie. Oprócz tego zmienia się trend społeczny dotyczący formy rehabilitacji – ludzie aktywni zawodowo zdecydowanie częściej preferują rehabilitację ambulatoryjną bądź w ośrodku dziennym, która pozwala na lepszą organizację ich życia.

Należy zwrócić również uwagę na problemy zdrowotne z jakimi borykają się mieszkańcy naszego regionu. Należą do nich choroby układu kostno – mięśniowego, w tym choroby kręgosłupa, na które zapadła znaczna część mieszkańców naszego województwa, choroby układu nerwowego (szczególnie wieku podeszłego), niepełnosprawność, choroby nowotworowe. Ze względu na kompleksowość udzielanych przez Szpital świadczeń medycznych możemy ułatwić powrót do zdrowia znacznej grupie potrzebujących, jednak wciąż mierzymy się z problemami lokalowymi.

Dlatego też widząc ogromne zapotrzebowanie na świadczenia zdrowotne w rehabilitacji i dysponując potencjałem:

- lokalizacja – Jaworze znane z walorów uzdrowiskowych, jest świetnie skomunikowane z sąsiednim Bielskiem-Białą przy pomocy komunikacji autobusowej oraz łatwego dojazdu do drogi ekspresowej S52,
- infrastruktura budynków rehabilitacji dla dorosłych oraz dzieci i młodzieży,
- wyszkolona kadra medyczna i okołomedyczna z wieloletnim doświadczeniem w rehabilitacji,
- posiadany sprzęt do rehabilitacji wraz z systemami robotycznymi.

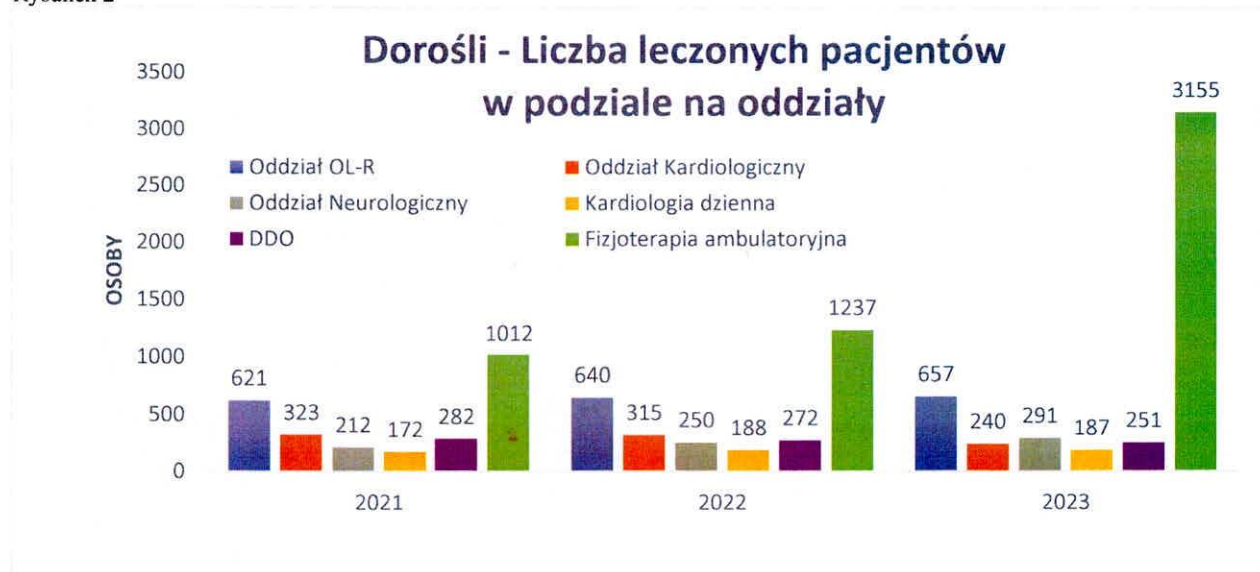


Szpital planuje pozyskać środki finansowe i przystąpić do zadania rozbudowy ośrodka zarówno w lokalizacji Jaworze ul. Słoneczna 83 (dorośli), jak i Jaworze ul. Wapienicka 142 (dzieci i młodzież).

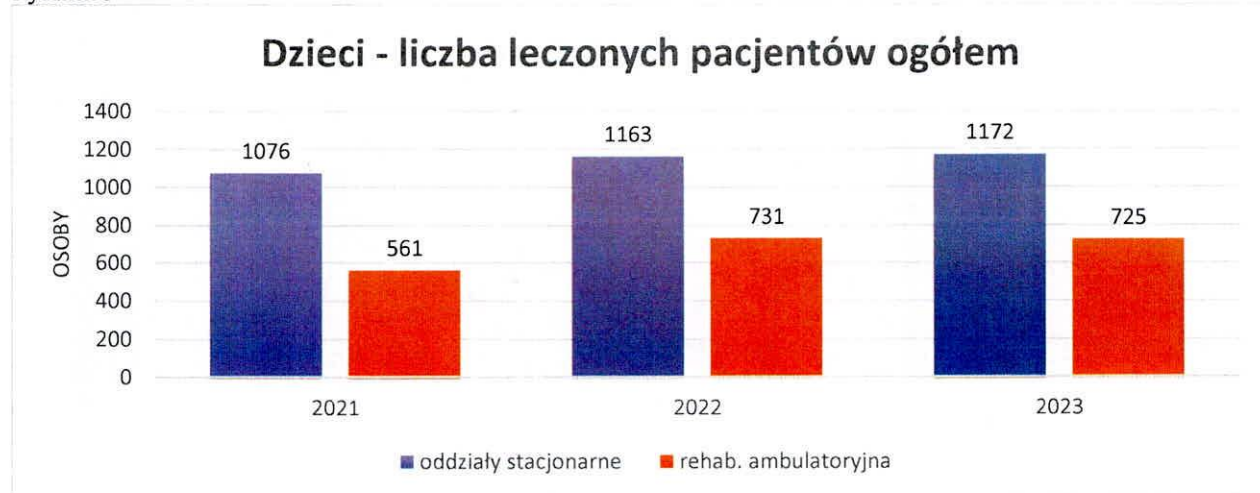
Rysunek 1



Rysunek 2



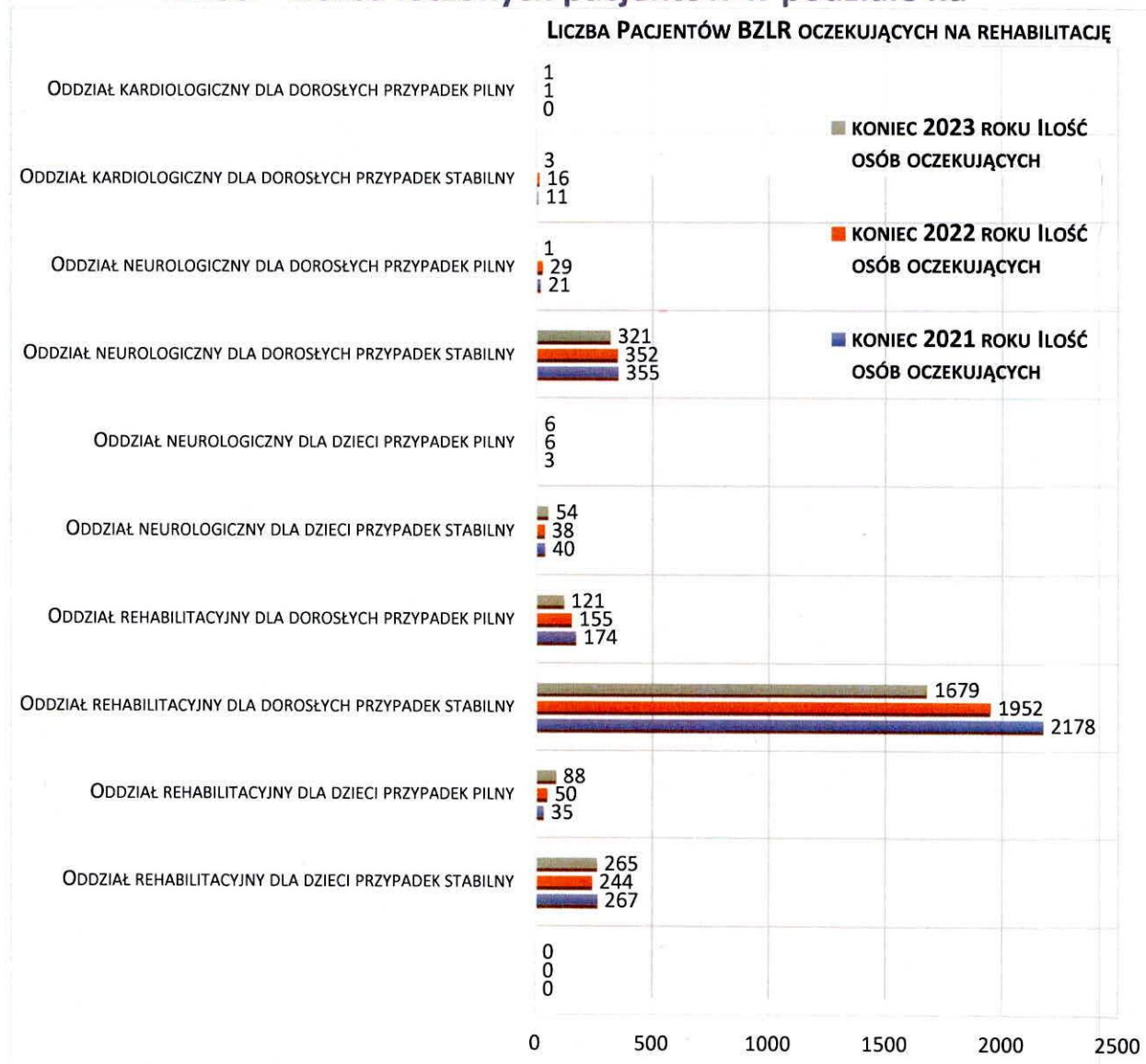
Rysunek 3





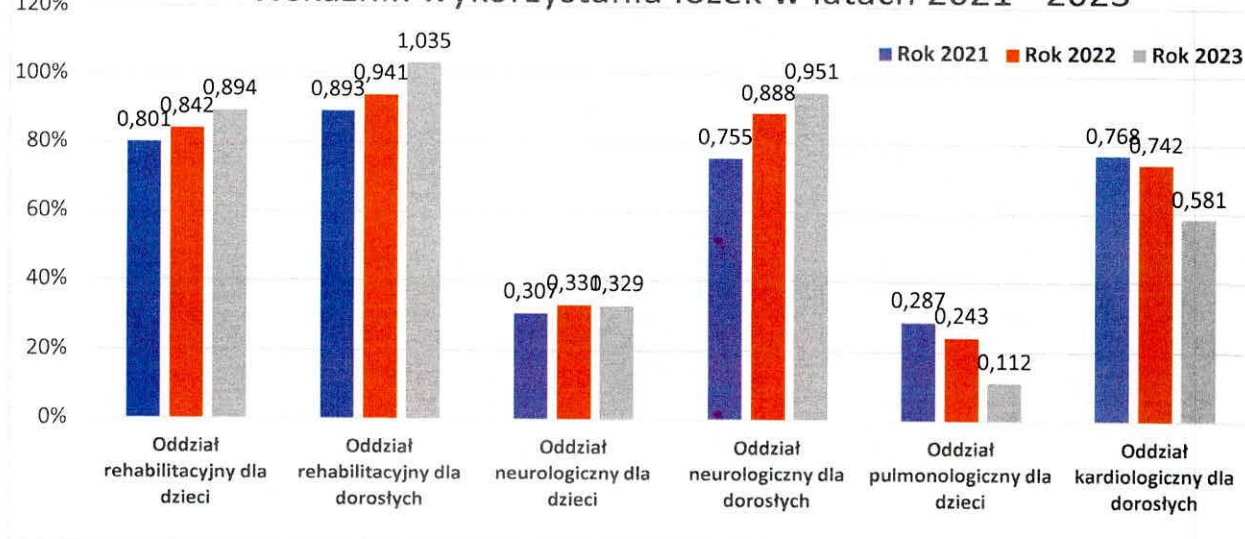
Rysunek 4

Dzieci - Liczba leczonych pacjentów w podziale na



Rysunek 5

Wskaźnik wykorzystania łóżek w latach 2021 - 2023





4. PROGNOZA FINANSOWA NA LATA 2024 – 2028

RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT

KOD	Wyszczególnienie	2024	2025	2026	2027	2028
A.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	30 305 000	31 370 279	32 463 455	33 594 753	34 765 484
	- od jednostek powiązanych	0	0	0	0	0
A.I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	30 304 000	31 369 240	32 462 384	33 593 640	34 764 337
A.I.1.	sprzedanych NFZ	29 154 000	30 174 390	31 230 494	32 323 561	33 454 886
A.I.2.	sprzedanych Ministerstwu Zdrowia					
A.I.3.	sprzedanych pracodawcom					
A.I.4.	pozostałych	1 150 000	1 194 850	1 231 890	1 270 079	1 309 451
A.II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie –wartość dodatnia, zmniejszenie –wartość ujemna)	0	0	0	0	0
A.III.	Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	0	0	0	0	0
A.IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	1 000	1 039	1 071	1 113	1 147
B.	Koszty działalności operacyjnej	32 204 040	32 919 927	33 304 014	34 823 309	36 177 385
B.I.	Amortyzacja	2 581 000	2 457 307	2 056 077	2 200 000	2 200 000
B.II.	Zużycie materiałów i energii	2 779 249	2 887 640	2 977 157	3 093 266	3 189 157
B.III.	Usługi obce	3 871 733	4 022 731	4 147 435	4 309 185	4 442 770
B.IV.	Podatki i opłaty	285 000	296 115	305 295	317 201	327 034
B.V.	Wynagrodzenia	18 584 000	19 048 600	19 524 815	20 501 056	21 526 109
B.VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia, w tym:	3 967 358	4 066 542	4 147 873	4 251 570	4 336 601
B.VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	134 700	139 953	144 292	149 919	154 567
B.VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	1 000	1 039	1 071	1 113	1 147
C.	Żysk (strata) ze sprzedaży (A–B)	-1 899 040	-1 549 648	-840 559	-1 228 557	-1 411 900
D.	Pozostałe przychody operacyjne	2 080 000	1 950 000	1 500 000	2 000 000	2 000 000
D.I.	Żysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	0	0	0	0	0
D.II.	Dotacje, w tym:	0	0	0	0	0
	- dotacje z budżetu państwa	0	0	0	0	0
	- dotacje z jednostek samorządu terytorialnego	0	0	0	0	0
D.III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	0	0	0	0	0
D.IV.	Inne przychody operacyjne, w tym:	2 080 000	1 950 000	1 500 000	2 000 000	2 000 000
	- bezzwrotne środki zagraniczne	0	0	0	0	0
	- równowartość rocznych odpisów amortyzacyjnych środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych sfinansowanych z dotacji celowych	1 900 000	1 750 000	1 300 000	2 000 000	2 000 000
E.	Pozostałe koszty operacyjne	15 000	20 000	30 000	50 000	50 000
E.I.	Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	0	0	0	0	0
E.II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	0	0	0	0	0
E.III.	Inne koszty operacyjne	15 000	20 000	30 000	50 000	50 000
F.	Żysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D–E)	165 960	380 352	629 441	721 443	538 100
G.	Przychody finansowe	80 000	50 000	50 000	50 000	50 000
G.I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	0	0	0	0	0
G.I.a.	od jednostek powiązanych	0	0	0	0	0
G.I.a.-	w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0	0	0	0	0
G.I.b.	od jednostek pozostałych, w tym:	0	0	0	0	0
G.I.b.-	w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	0	0	0	0	0
G.II.	Odsetki	80 000	50 000	50 000	50 000	50 000
H.	Koszty finansowe	0	0	0	0	0
H.I.	Odsetki, w tym:	0	0	0	0	0
I.	Żysk (strata) brutto (F+G–H)	245 960	430 352	679 441	771 443	588 100
J.	Podatek dochodowy	0	0	0	0	0
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	0	0	0	0	0
L.	Żysk (strata) netto (I–J–K)	245 960	430 352	679 441	771 443	588 100



5. PLAN STRATEGICZNY NA LATA 2024 - 2028

5.1 MISJA

Wizja/Cel strategiczny:

Stać się wiodącym ośrodkiem rehabilitacji w Polsce, rozpoznawalnym ze względu na wysoką jakość usług, innowacyjne podejście do terapii i najlepszą troskę o pacjenta.

Misja: **„WSKAZUJEMY NAJLEPSZĄ DROGĘ DO SPRAWNOŚCI”**

- Przywracać pacjentom sprawność fizyczną i psychiczną, pomagając im w powrocie do aktywnego życia i zapewniać kompleksową i zindywidualizowaną opiekę medyczną na najwyższym poziomie;
- Stale rozwijać kadrę medyczną i wdrażać nowoczesne technologie w oparciu o rozwijającą się strukturę;
- Budować pozytywne wzajemne relacje zespołu szpitala z pacjentami i ich rodzinami.

5.2 KIERUNKI DZIAŁAŃ STRATEGICZNYCH

L.p.	Kierunki rozwoju / zaplanowane działania	Planowany okres realizacji
	ROZWÓJ INFRASTRUKTURY	
1.	Pozyskiwanie środków na modernizację i rozbudowę: a) Oddziału Leczniczo – Rehabilitacyjnego dla Dorosłych (budynek „Nowy Jerzy”): — zwiększenie bazy łóżkowej i zmniejszenie kolejki oczekujących; — utworzenie nowych pomieszczeń dla działu rehabilitacji w celu poprawy warunków prowadzenia rehabilitacji; — dostosowanie całego oddziału do potrzeb pacjentów z niepełnosprawnością (windy, dostosowanie części oddziału do standardów);	2024 – 2028



	— przeniesienie poradni oraz Pracowni RTG do nowopowstałego budynku; b) Budynku „Mariensztat” oraz „Olimp” w celu zwiększenia miejsc szpitalnych dla małych dzieci z opiekunem: — sale 2-3 osobowe dla matek z dziećmi z węzłem sanitarnym; — świetlica dla małych dzieci; — winda w budynku "Olimp" z przeznaczeniem na bazę hotelową; — archiwum Szpitala;	
2.	Modernizacja basenów w lokalizacji Oddziału dla dzieci oraz dla dorosłych wraz z modernizacją całego zaplecza hydroterapii – możliwość korzystania z basenów oraz hydroterapii są ważnym elementem podnoszącym atrakcyjność pobytu leczniczego w Szpitalu. Zasoby te wymagają jednak pilnej modernizacji, gdyż przestarzała infrastruktura dość często podlega awariom, a konieczność jej wyłączenia czasowego z eksploatacji powoduje nierzadko niezadowolenie pacjentów;	2024 – 2028
3.	Poszerzenie Działu Rehabilitacji o kolejną pracownię SI i zwiększenie liczby sal gimnastycznych;	2025 – 2028
4.	Zapewnienie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej dla osób ze szczególnymi potrzebami;	2024 – 2028
5.	Utworzenie zielonych ścieżek zdrowia;	2024 – 2028
6.	Uzyskanie dobrego stanu wód poprzez modernizację ujęcia wody i sieci wodnej w Oddziale Leczniczo – Rehabilitacyjnym dla Dzieci i Młodzieży oraz Oddziale dla Dorosłych – zapewnienie bezpieczeństwa szpitalowi dostawy wody z dwóch niezależnych źródeł;	2024 – 2028
7.	Wykonanie drogi pożarowej na terenie Oddziału Leczniczo – Rehabilitacyjnego dla Dorosłych – zapewnienie bezpieczeństwa ppoż. Zapewnienie bezpieczeństwa i poprawa dostępności do świadczonych usług pacjentom – koszt ok. 10 060 000,00 zł;	2026 – 2028
8.	Dostosowanie pomieszczeń działalności pomocniczej do obowiązujących przepisów – dostosowanie kotłowni , pomieszczeń magazynowych, warsztatowych i garaży: przebudowa i modernizacja kotłowni w Beskidzkim Zespole Leczniczo-Rehabilitacyjny Szpitalu Opieki Długoterminowej w Jaworzu w do wymagań Uchwały nr V/36/1/2017 Sejmiku województwa śląskiego z dnia 7 kwietnia 2017 r. w sprawie wprowadzenia na obszarze województwa śląskiego ograniczeń w zakresie eksploatacji instalacji, w których następuje spalanie paliw – koszt ok. 2 350 000,00 zł;	2024 – 2027
9.	Modernizacja energetyczna Szpitala – koszt ok. 11 823 000,00 zł;	2024 – 2028



10.	„EKO-Parking w BZLR” – Modernizacja i dostosowanie parkingu do potrzeb pacjentów i pracowników Szpitala w Jaworzu. Złożono projekt w VI edycji Marszałkowskiego Budżetu Obywatelskiego – koszt ok. 1 000 000,00 zł.	2024
ROZSZERZENIE OFERTY REHABILITACYJNEJ I MEDYCZNEJ		
1.	Rozszerzenie oferty poradni - w trakcie kontraktowania AOS (Ambulatoryjna Opieka Specjalistyczna) rozważenie możliwości kontraktowania dodatkowych poradni specjalistycznych;	2024 – 2028
2.	Rozwój w zakresie programu rehabilitacyjnego dla dzieci i młodzieży: — opracowanie programu obejmującego: ćwiczenia fizyczne, edukację żywieniową, wsparcie psychologiczne, — wprowadzenie pływania korekcyjnego – uzupełnienie rehabilitacji dzieci i młodzieży z wadami postawy oraz wykorzystanie basenu w Oddziale dla Dzieci i Młodzieży, — zwiększenie ilości pacjentów ambulatoryjnych i dzieci z zaburzeniami wieku rozwojowego;	2024 – 2028
3.	Rozwój w obszarze neurologopedii o formę elektrostymulacji nerwów czaszkowych za pomocą aparatu VocaSTIM – Master. Urządzenie służy do diagnozy i terapii niedowładów krtani oraz zaburzeń połykania. Aktualnie wykorzystujemy urządzenie Enmot, które pozwala na elektroneuromobilizację obszaru twarzowego u pacjentów z deficytami neurologopedycznymi;	2024 – 2028
4.	Rozszerzenie oferty terapeutycznej: — wprowadzenie nowych metod rehabilitacji (oxybaria, terapia uroginekologiczna, terapia p/obrzękowa, terapia z wykorzystaniem rzeczywistości wirtualnej, nowoczesne metody terapii manualnej, akupunktura, Dry Needing, zaktualizowane metody reedukacji nerwowo-mięśniowej, terapia lustrzana, terapia wisceralna, nowe treningi w rehabilitacji kardiologicznej); — zakup nowoczesnego sprzętu (aparat do terapii skojarzonej, aparat do terapii ultradźwiękami, aparaty do terapii powięziowej, komora hiperbaryczna, sprzęt do terapii KKG i KKD z wykorzystaniem rzeczywistości wirtualnej, roboty do pasywnej i aktywnej pracy KKG KKD z biofeedbackiem, systemy pionizacyjne, systemy do treningu izokinetycznego z biofeedbackiem, dwupłytowa platforma dynamograficzna, medyczna platforma wibracyjna, sprzęt wykorzystujący kamery 3D do ćwiczeń koordynacji ruchowej, zautomatyzowany system Nu-Step do terapii KKG i KKD, aparat Neucognic do elektrostymulacji funkcjonalnej, elektromiograf	2024 – 2028



	z funkcjonalna elektrostymulacją StellaBio, urządzenie do elektroterapii z wykorzystaniem prądu o częstotliwości radiowej – terapia TECAR, urządzenie CRYO-SOUND, urządzenie do krioterapii miejscowej ciekłym azotem, wanna terapeutyczna do hydromasażu strefowego); — terapia ręki, — integracja sensoryczna, — logopedia;	
5.	Zastosowanie innowacji w terapii: — wprowadzenie nowych metod pracy z dziećmi neurologicznymi np. hipoterapia, — wykorzystanie sztucznej inteligencji, — zakup nowoczesnego sprzętu, — wdrażanie nowych technologii – robotyka w rehabilitacji, wirtualna rzeczywistość;	2024 – 2028
6.	Zorganizowanie płatnych turnusów rehabilitacyjnych dla dzieci z przepukliną oponowo-rdzeniową i nadwagą (z możliwością sponzorowania przez fundacje lub firmy ubezpieczeniowe);	2025 – 2028
7.	Realizowanie dodatkowych, odpłatnych usług pielęgniarских (dla dzieci i dorosłych): — wykonywanie iniekcji przez 7 dni w tygodniu, — wykonywanie spirometrii (wykorzystanie kwalifikacji dwóch pielęgniarek), — wykonywanie inhalacji lekowych lub inhalacji solankowych w kabinie celkowej przez 7 dni w tygodniu;	2025 – 2028
POSZERZENIE OFERTY ŻYWIENIOWEJ		
1.	Żywnienie osób starszych – choroby dietozależne;	2024 – 2028
2.	Żywnienie pacjentów komercyjnych;	2024 – 2028
3.	Organizacja turnusów odchudzających dla dzieci i młodzieży oraz osób dorosłych;	2026 – 2028



4.	Pozyskanie większej ilości osób korzystających z posiłków dofinansowanych z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.	2024 – 2028
	Realizowanie założeń poprzez: — dostosowanie wyposażenia kuchni i oddziałów w odpowiedni sprzęt ułatwiający obsługę pacjentów niepełnosprawnych neurologicznie (stoliki przymocowane do łóżka, tace i zastawa stołowa plastikowa), — wymiana wyeksploatowanego sprzętu i urządzeń oraz dostosowanie do wymogów HACCP (m.in. zmywarka naczyń stołowych, trzon kuchenny 6-palnikowy, gazowy kocioł warzelny, krajalnica do chleba, szafy i szafki ze stali nierdzewnej na sprzęt kuchenny, piec konwekcyjny, kociołek elektryczny), — zakup drobnego sprzętu gastronomicznego (m. in. talerzyki plastikowe, zastawa stołowa, termosy dla pojedynczych diet np. dieta bezsolna lub posiłki miksowane), — zwiększenie ilości wykwalifikowanej kadry pracowniczej w kuchni, — szkolenia z zakresu dietetyki i kursy w kierunku stosowaniu systemu HACCP, — usprawnienie pracy personelu kuchni (m. in. poprawić wydajność wentylacji w pomieszczeniach kuchni), — rozpowszechnienie ulotek edukacyjnych na temat prawidłowego żywienia w chorobach układu krążenia lub cukrzycy.	
	WSPÓŁPRACA I EDUKACJA	
1.	Nawiązanie współpracy z okolicznymi samorządami, klubami sportowymi, organizacjami pozarządowymi;	2024 – 2028
2.	Organizowanie krótkich turnusów rehabilitacyjnych: — marketing świadczonych usług w POZ, poradniach specjalistycznych, szkołach specjalnych i integracyjnych, — organizowanie informacyjnych zebrań z dyrektorami szkół, nauczycielami i rodzicami, — nawiązanie kontaktu z fundacjami i pracownikami opieki społecznej w celu informowania o możliwościach rehabilitacji w ramach kontraktu z NFZ;	2025 – 2028



3.	Współpraca z lokalnymi Oddziałami szpitalnymi – promocja wiedzy o korzyściach z rehabilitacji: — wykłady dla pacjentów i personelu medycznego na temat korzyści płynących z rehabilitacji, — ulotki, broszury, plakaty informacyjne na temat rehabilitacji, dostępne w Oddziałach szpitalnych i innych miejscach publicznych, — informacje o rehabilitacji na stronie internetowej Szpitala i w mediach społecznościowych;	2024 – 2028
4.	Ułatwienie procesu kierowania pacjentów na rehabilitację: — opracowanie i rozpowszechnienie wśród lekarzy jednolitego systemu kodów, ułatwiającego kierowanie pacjentów na odpowiednią rehabilitację, — współpraca z lekarzami w celu identyfikacji pacjentów, którzy kwalifikują się do rehabilitacji, — organizowanie wspólnych konferencji naukowych i szkoleń dla lekarzy i fizjoterapeutów;	2024 – 2028
5.	Promocja możliwości rehabilitacji w pododdziale dziennym: — wykłady dla pacjentów i personelu medycznego poradni na temat możliwości rehabilitacji np. godziny otwarcia, dostępne terapie, czas trwania rehabilitacji, — ulotki, broszury, plakaty informacyjne na temat pododdziałów dziennych, dostępne w poradniach i innych miejscach publicznych, — informacje o pododdziałach dziennych na stronie internetowej Szpitala i w mediach społecznościowych;	2024 – 2028
6.	Pozyskiwanie pacjentów do telerehabilitacji: — informacja o dostępnych formach telerehabilitacji, np. konsultacje lekarskie online, fizjoterapia online, edukacja zdrowotna online, — pomoc pacjentom w organizacji telerehabilitacji, np. w wypożyczeniu sprzętu, konfiguracji oprogramowania, — monitorowanie postępów pacjentów w telerehabilitacji;	2024 – 2028
7.	Prowadzenie cyklicznych spotkań i pogadanek dla pacjentów: — dostarczanie materiałów i ulotek informacyjnych, — aktualizacja strony internetowej szpitala, — organizowanie "białych niedziel" w szkołach i przedszkolach, — organizowanie konferencji naukowo-szkoleniowych w Szpitalu;	2024 – 2028



8.	Edukacja pacjenta: — edukacja pacjentów w zakresie właściwej diety i prowadzenia zdrowego stylu życia, — opracowanie broszurek informacyjnych z profilaktyki wad postawy i wskazówkami terapeutycznymi do realizacji w domu.	2024 – 2028
ROZWÓJ W ZAKRESIE E-ZDROWIA		
	Bezpieczeństwo danych Rozwój w dziedzinie cyberbezpieczeństwa – ochrona poufności i integralności informacji o pacjentach: — wdrażanie i aktualizowanie polityk bezpieczeństwa IT, — inwestowanie w nowoczesne rozwiązania antywirusowe i antyspamowe, — przeprowadzanie regularnych szkoleń dla personelu z zakresu bezpieczeństwa danych, — współpraca z firmami zewnętrznymi specjalizującymi się w cyberbezpieczeństwie;	2024 – 2028
	Integracja systemów Informatyka pomaga w integrowaniu różnych systemów informatycznych w placówkach medycznych. To pozwala na lepszą koordynację opieki i wymianę danych między podmiotami, np. e-CareMed. Kluczowym jest zapewnienie integralności danych z platformą P1 w zakresie udostępniania dokumentacji medycznej pacjenta na jego koncie oraz do innych placówek w całym kraju;	2024 – 2028
	Telemedycyna Rozwój telemedycyny umożliwia konsultacje zdalne, diagnostykę i monitorowanie pacjentów bez konieczności fizycznej obecności w placówce medycznej. To szczególnie ważne w obszarach o niskiej dostępności specjalistów;	2024 – 2028
	Analiza danych medycznych – wykorzystanie technik analizy danych (w przyszłości np. sztuczna inteligencja) pozwala na lepsze zrozumienie stanu zdrowia pacjentów, przewidywanie chorób i personalizację terapii;	2024 – 2028
	Utrzymanie systemu jakości ISO 27001;	2024 – 2028



BEZPIECZEŃSTWO PRZETWARZANIA INFORMACJI	
1.	Uporządkowanie zasad przetwarzania informacji, w tym danych osobowych oraz zarządzanie aktywami informacyjnymi w zorganizowany sposób, tak aby ułatwić ciągłe doskonalenie i dostosowanie do bieżących celów: — aktualizacja i dostosowywanie procedur przetwarzania danych osobowych do zmieniających się wymogów prawnych oraz rozwoju technologii cyfrowego przetwarzania danych, — wdrożenie elektronicznego systemu ewidencji sprzętu, oprogramowania i licencji oraz ich konfiguracji a także zgłoszeń i obsługi awarii w obszarze teleinformatyki;
2.	Minimalizowanie ryzyka i ograniczanie skutków utraty bezpieczeństwa informacji: — przeprowadzanie zewnętrznych audytów w zakresie bezpieczeństwa informacji i cyberbezpieczeństwa, — outsourcing firm zewnętrznych ds. cyberbezpieczeństwa i obsługi systemów klasy SIEM/SOAR, — budowa serwerowni zapewniającej bezpieczeństwo fizyczne i środowiskowe przetwarzanym w niej danym na odpowiednim poziomie, — utworzenie systemu tworzenia i przechowywania w bezpiecznej lokalizacji kopii zapasowych dla kluczowych systemów i danych, — opracowanie planów ciągłości działania i odtworzenia po katastrofie dla kluczowych systemów oraz ich bieżące testowanie;
3.	Stale podnoszenie świadomości personelu oraz pozostałych osób i podmiotów, współpracujących — realizacja programu szkoleń dla personelu szpitala w zakresie bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych, w tym z wykorzystaniem platformy e-learningowej, — zapewnienie zewnętrznych szkoleń specjalistycznych dla kadry IT oraz innych osób odpowiedzialnych za bezpieczeństwo informacji;
4.	Doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji oraz utrzymanie certyfikatu zgodności tego systemu z normą ISO/IEC 27001:2022: — dostosowanie istniejącego systemu do wymogów nowej wersji normy ISO/IEC 27001:2022, — przygotowanie Systemu i poddawanie go corocznym audytom nadzoru lub wznowienia certyfikacji zgodnie ze schematami certyfikacyjnymi Systemów Zarządzania;



5.	Wydzielenie stanowiska przyjmowania Pacjentów (stacjonarnych i ambulatoryjnych) jako odrębnego, zamykanego pomieszczenia;	2024 – 2028
ROZWÓJ STRUKTURY IT		
1	Inżynieria sieci Odpowiednie zarządzanie sieciami jest kluczowe dla efektywnego działania organizacji. Rozwój w tym obszarze obejmuje projektowanie, wdrażanie i utrzymanie infrastruktury sieciowej, rozwój sieci jest niezbędny przy tworzeniu nowych stanowisk do pracy;	2024 – 2028
2.	Rozwój oprogramowania Utrzymanie używanego oprogramowania oraz zakup nowoczesnych aplikacji i systemów;	2024 – 2028
3.	Cyberbezpieczeństwo W obliczu coraz bardziej zaawansowanych zagrożeń cybernetycznych, rozwój w dziedzinie bezpieczeństwa IT jest niezbędny. Specjaliści ds. cyberbezpieczeństwa chronią firmę przed atakami i utratą danych;	2024 – 2028
4.	Administracja baz danych Zarządzanie przetwarzanymi danymi jest kluczowe dla każdej organizacji. Rozwój w tym obszarze obejmuje umiejętność optymalizacji i zabezpieczania przed utratą baz danych;	2024 – 2028
5.	Sztuczna inteligencja (AI);	2024 – 2028
6.	Internet Rzeczy (IoT) System urządzeń elektronicznych, które automatycznie komunikują się i wymieniają dane, jest coraz bardziej powszechny. Integracja IoT oraz zabezpieczenie ich przed potencjalnym włamaniem staje się coraz ważniejsze;	2024 – 2028
7.	Cloud computing Chmura przechodzi ewolucję, a korzystanie z usług chmurowych staje się coraz bardziej popularne. Bezpieczne przechowywanie danych i elastyczność to kluczowe aspekty tego trendu. Rozwiązania chmurowe mogą być wykorzystywane jako kopia zapasowa bądź dostęp do usług.	2024 – 2028



KADRY – HR (HUMAN RESOURCES)		
1.	Uzyskanie akredytacji na prowadzenie specjalizacji dla lekarzy i fizjoterapeutów: a) Dla lekarzy w zakresie rehabilitacji medycznej: — zwiększenie atrakcyjności szpitala dla lekarzy, — możliwość kształcenia kadry medycznej, — dodatkowe źródło przychodów; b) Dla fizjoterapeutów: — prestiż jednostki dydaktycznej, — ułatwienie w pozyskiwaniu nowych fizjoterapeutów, — dodatkowe źródło przychodów, — organizacja sympozjów i konferencji celem prezentacji prac poglądowych specjalizantów;	2024 – 2028
2.	Współpraca z uczelniami wyższymi, ośrodkami i firmami szkoleniowymi, wzmocnienie oferty edukacyjnej, w tym Współpraca z Uniwersytetem SWPS w Katowicach, Uniwersytetem Bielsko-Bialskim, TEB: — realizacja staży z zakresu specjalizacji z psychologii klinicznej, — wzbogacenie oferty terapeutycznej szpitala, — realizacja staży i praktyk z zakresu pielęgniarstwa, opieki medycznej itd. — możliwość pozyskania kadr, — dodatkowe źródło przychodów;	2024 – 2028
3.	Doskonalenie systemu szkoleń i opracowanie nowoczesnych programów nauczania;	2024 – 2028



4.	Motywowanie pracowników do rozwoju zawodowego, podnoszenie kwalifikacji pracowników: — kurs specjalistyczny z zakresu wykonania spirometrii, — systematyczne szkolenia wewnątrz oddziałowe z zakresu nauk o zdrowiu oraz szkolenia akredytacyjne, — udział pielęgniarek w konferencjach szkoleniowo naukowych o tematyce pielęgnowanie i rehabilitacja pacjentów z niepełnosprawnością, — szkolenia z zakresu komunikacji interpersonalnej, rozwiązywania konfliktów, pracy zespołowej, — kursy specjalistyczne z zakresu rehabilitacji kardiologicznej, np. postępowanie z pacjentami po zawale serca, arytmii serca, operacjach kardiochirurgicznych, — warsztaty z zakresu profilaktyki stresu i wypalenia zawodowego, — szkolenia i kursy w kierunku stosowaniu systemu HACCP, — pozyskiwanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszy Europejskich na finansowanie szkoleń dla pracowników;	2024 – 2028
5.	Badanie satysfakcji pracowników: — przeprowadzanie ankiet satysfakcji, — poprawa aspektów pracy w Szpitalu;	2024 – 2028
6.	Unowocześnienie procedur wewnętrznych;	2024 – 2028
7.	Otwarcie na pracowników każdego szczebla – wsparcie miękkie	2024 – 2028
8.	Wdrożenie nowego systemu kadrowo-płacowego: — wprowadzenie nowych standardów kontroli kadrowo-płacowej, — wdrożenia systemu motywacyjnego dla personelu;	2024 – 2025
9.	Ocena pracownicza: — przeprowadzanie cyklicznej oceny pracowniczej, — motywowanie pracowników do rozwoju i zaangażowania;	2024 – 2028



10.	Opisy stanowisk pracy: — dostosowanie istniejących opisów stanowisk pracy do stanu faktycznego;	2024 – 2025
11.	Archiwizacja dokumentacji pracowniczej: — brakowanie dokumentacji pracowniczej przechowywanej ponad 50 lat (w porozumieniu z Archiwum Państwowym), — stworzenie archiwum dokumentacji Kadrowo-Płacowej, dostosowanego do przepisów prawa oraz przeniesienie dokumentacji archiwalnej z budynku administracji.	2024 – 2028
ZARZĄDZANIE I ZMIANY ORGANIZACYJNE		
1.	Zakończenie działalności Pododdziału Rehabilitacji Pulmonologicznej dla Dzieci i Młodzieży i przesunięcie 13 łóżek do wykorzystania w Oddziale Leczniczo – Rehabilitacyjnym dla Dzieci i Młodzieży, zwiększając bazę łóżkową w ramach rehabilitacji ogólnoustrojowej dla dzieci;	2024
2.	Monitorowanie satysfakcji pacjentów i wprowadzanie zmian na podstawie ich opinii;	2024 – 2028
3.	Utrzymanie systemu jakości ISO 9001;	2024 – 2028
4.	Złożenie wniosku o ponowną akredytację Szpitala;	2024 – 2025
5.	Dostosowywanie Szpitala do zmieniających się przepisów prawa;	2024 – 2028
WIZERUNEK I PROMOCJA		
1.	Wystąpienia na konferencjach;	2024 – 2028
2.	Organizowanie dni otwartych;	2024 – 2028
3.	Prowadzenie kampanii reklamowych;	2024 – 2028
4.	Informacje o wydarzeniach w mediach społecznościowych;	2024 – 2028



5.	Organizacja wydarzeń dla pacjentów;	2024 – 2028
6.	Pozyskiwanie sponsorów i darczyńców;	2024 – 2028
7.	Publikacja artykułów autorstwa pracowników;	2024 – 2028
8.	Wzmocnienie współpracy z fundacjami;	2024 – 2028
9.	Współpraca ze społecznością lokalną (gmina Jaworze, powiat Bielski).	2024 – 2028

6. PODSUMOWANIE

Przedstawione założenia strategii Beskidzkiego Zespołu Leczniczo – Rehabilitacyjnego Szpitala Opieki Długoterminowej w Jaworzu wskazują ogólne kierunki rozwoju i cele bieżącej działalności w kontekście 5 letnim.

Realizowane strategie w latach 2021 – 2023 i wcześniej przyniosły rozwój Szpitala w wielu obszarach. Znacząco poprawiła się sytuacja finansowa, zwiększono wartość kontraktu z NFZ, pozyskano środki finansowe na realizację przedsięwzięć inwestycyjnych w zakresie infrastruktury oraz zakup nowego sprzętu i aparatury medycznej, co zapewniło Szpitalowi dostosowanie do obowiązujących przepisów prawa oraz wpłynęło na poprawę jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych. Poszerzony został zakres usług medycznych i rehabilitacyjnych, wprowadzono nowe metody usprawniania. Utrzymywano duży nacisk na podnoszenie kwalifikacji personelu szpitalnego.

Jednakże tak jak dotychczas konieczne jest stałe monitorowanie realizacji planu strategicznego, obranych kierunków działania i ich modyfikacja w przypadku uzasadnionym, wynikającym z obserwacji, pozyskanych informacji, zmian otoczenia i uwarunkowań wewnątrz organizacji. W zależności od czynników wewnętrznych i zewnętrznych w perspektywie czasowej powstają nowe szanse i nowe zagrożenia, które tworzą punkt odniesienia do budowania nowej strategii. Właściwa reakcja na zmiany w otoczeniu i odkrywanie perspektyw rozwoju wpływa na skuteczniejsze inwestowanie w zasoby, stabilizując pozycję konkurencyjną Szpitala.